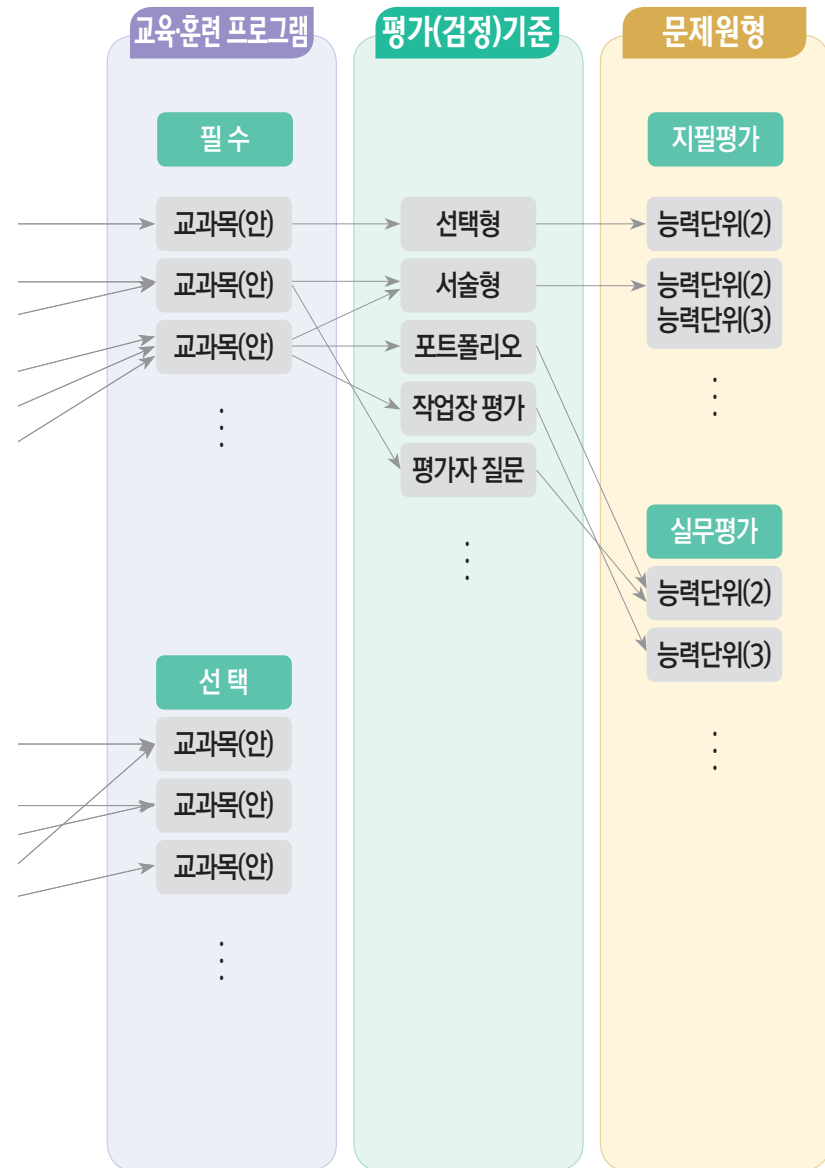


NCS기반 자격을 목표로 교육훈련을 실시할 수 있도록 만든
대한민국 최초 자격-훈련 통합 체계도 입니다.



크게 생각하고 (big think),
크게 꿈꾸고 (big Dream),
크게 행동하여 (big active),
위대한 여정을 시작하자



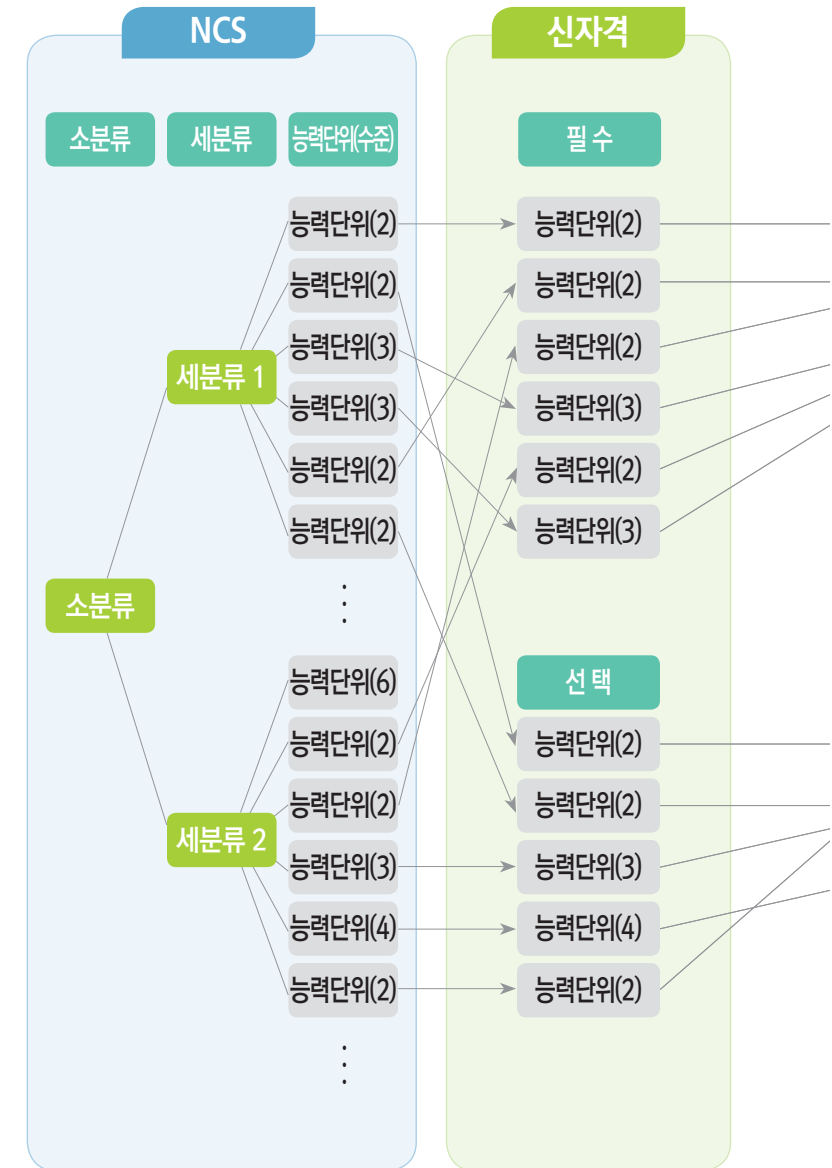
신직업자격 문의처
한국산업인력공단 자격설계팀
우) 44538 울산광역시 중구 중가로 345(교동)

산업현장 중심 NCS 기반
新직업자격

신직업자격을 통해 만나게 될
첫 직업으로의 여행을 함께 떠나요!



신직업자격 맵 (Map)



What **신직업자격이란?**

일(고용)에 직접 연계될 수 있게 NCS를 기반으로 “...을 할 수 있는 능력”을 갖기 위해 필요한 지식, 기술, 태도를 일정한 기준과 절차에 따라 평가 또는 인정하는 기준



국가직무능력표준(NCS)을 활용하여

산업현장에서 수행하는 직무를 국가가 표준으로 개발하여



일자리 수요가 많은 직업에 대하여

직업자격 취득자를 채용 시 우대할 수 있도록



해당 분야의 직무수행 능력을 평가·검증하고

해당 직업이 수행하는 직무를 자격과정으로 교육훈련받아



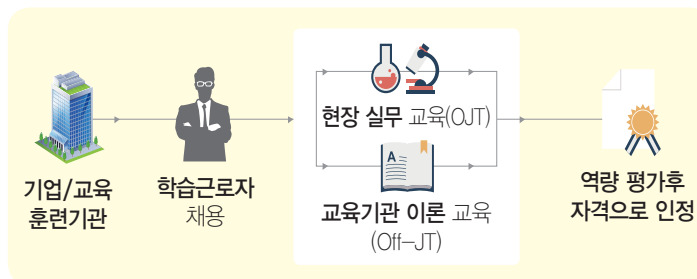
기업이 활용하도록 인정한 자격

해당 직무를 '채용 이후 실제로 수행할 수 있는 능력'을 국가가 인정하고 기업은 자격 취득자의 능력을 신뢰할 수 있는 자격입니다.

NCS란?

국가직무능력표준(NCS, national competency standards)은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·소양 등의 내용을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화한 것으로, 산업현장의 직무를 성공적으로 수행하기 위해 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가적 차원에서 표준화한 것을 말합니다.

신직업자격 활용 프로세스



Why **신직업자격은 왜 개발하였을까요?**

신직업자격은 노동시장에서 자격의 기능이 제대로 작동하게 해줍니다.

1 신호기능

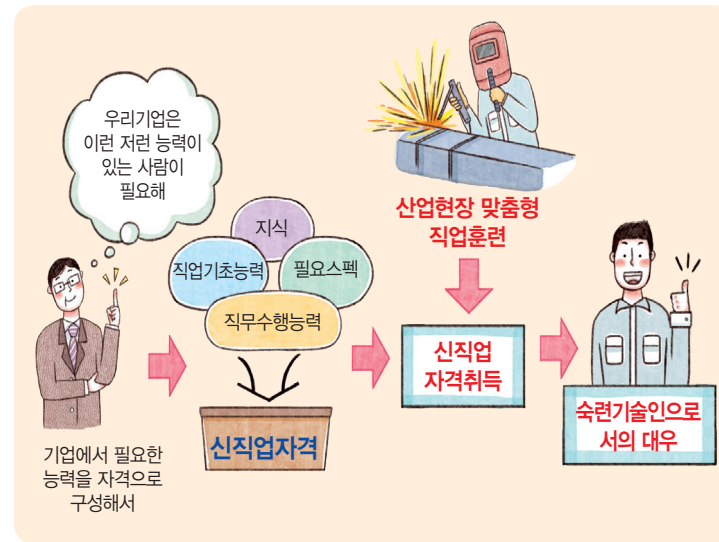
청년층의 직무수행능력을 인정하는 신호기능

2 선도기능

좋은 일자리 제공을 통한 일자리 미스 매칭 해소

3 선별기능

기업의 인사 관련 비용 절감



기업은

실무능력을 보유한 맞춤형 인재를 보다 쉽게 채용이 가능해집니다.

취업예정자/학습근로자

신직업자격 취득을 통해 원하는 직업과 기업으로 취업이 쉬워집니다.

How **평생경력개발의 동반자 신직업자격의 현장성**

여러분의 취업목표를 구체화 하여 기업에서 요구하는 능력을 자격훈련(=교육훈련)을 통해 개발함으로써 일하고 싶은 기업의 맞춤형 인재로 성장하도록 도와 줍니다.

현장성을 반영한 신직업자격의 구성

① 산업현장의 수행직무수준을 반영한 자격수준과 훈련시간

자격수준	훈련시간	훈련수준
Level 5	800h 이상	현장직무가 심화된 전공지식을 필수적으로 적용한 훈련이 필요한 직무
Level 4	800h 이상	현장직무가 일부 심화된 전공 지식과 연계하여 훈련이 가능한 직무
Level 3	600h 이상	현장직무가 기본적인 전공지식과 연계하여 훈련이 가능한 직무
Level 2	600h 이상	현장직무가 기초적인 훈련이 가능한 직무

■ 자격 등급과 훈련시간은 산업현장의 직무수행 수준과 학습난이도에 따른 학습수준으로 결정됩니다.

② 직종 및 기업의 특성을 반영한 훈련 내용

자격수준	내용
필수 능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> 직종 및 기업별 공통능력으로 전체 훈련시간의 50% 이상 훈련 직업훈련 및 자격 검정시 반드시 포함되어야 하는 능력
선택적 필수 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 직종 및 기업별 공통 직무는 아니지만 특정 기업에서 반드시 필요한 능력으로 필수능력단위와 함께 필수적으로 훈련 받음
선택능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 직종 및 기업의 직무 수행시 반드시 필요하지는 않지만 연계성이 있거나 사전 학습시 직무수행에 도움이 되는 능력단위 선택능력단위는 필요에 따라 선택적으로 훈련과정에 포함됨

신직업자격 훈련내용= 필수능력단위 (+ 선택적필수능력단위) + 선택능력단위

■ 신직업자격은 과정평가형자격으로 기업인자 인증받은 훈련기관에서 현장의 특성이 반영된 훈련제공으로 현장 맞춤형 인재를 양성하게 됩니다.

What **신직업자격은 기존자격과 무엇이 다른가?**

신직업자격은 기업의 요구를 충족한 교육훈련을 통해 노동시장의 가교역할을 하는 우리나라 최초 자격교육훈련 통합형 콘텐츠입니다.

선택가능한 직업의 확정성(예)

교육훈련 내용용	자격취득 후 취업가능기업군	
	기업공통 필수 학습내용	기업맞춤형 선택 학습내용
피복아크용접	서브머지드아크용접	철강소
로봇용접	CO ₂ 용접	건설 업체
미그용접	티그용접	조선 업체
		자동차 생산 업체
		플랜트 관련 업체
		기타 업체

기존 국가기술자격과의 차이점

구 분	기존 국가기술자격	신 직 업 자 격
자격 크기	개별 직무 또는 학과 단위	노동시장 고용 단위
자격 등급	입직자 중심	입직자·재직자 중심
운영주체	정부(한국산업인력공단)	산업계단체
평가 방식	전 종목 대상 동일한 평가 방식 운영	NCS 기반 평가방식 다양화
평가 내용	무엇을 알고 있는가?	현장의 일을 할 수 있는가?

국가기술자격은 직무 또는 학과 단위로 교육·훈련을 받고
직업자격은 고용단위로 교육·훈련을 받기 때문입니다.

