

## 사업실명제 내역서

| 사업실명제<br>등록번호               | 2023-15   | 담당부서<br>작성자 | (국가직무능력표준원 / 공정채용지원부)<br>(정영아 / 052-714-8775 /<br>younga@hrdkorea.or.kr) |                  |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
|-----------------------------|---|-------------|--|------------------|--|----|----|----|------|------|----|-----|-----|-------------|------------------|----|-----|----|-------------|------------------|----|-----|----|-------------|-----------------|
| 정 책 명                       | <b>공정채용 도입 및 확산</b>   |             |  |                  |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
| 사업개요<br>및<br>추진경과           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추진배경 : '17.6.22. 대통령 지시에 따라 부처 합동으로 평등한 기회, 공정한 과정을 통한 실력(직무능력)중심 블라인드 채용을 도입하고, 한국산업인력공단에서 모니터링 및 교육, 홍보 등을 통해 사회 전반에 확산 도모</li> <li>○ 추진기간 : '17년 07 ~ 현재</li> <li>○ 총사업비 : 3,771백만원</li> <li>○ 주요내용 : 공정채용 확산, 공공기관 블라인드 채용 모니터링, 교육·홍보, 우수사례 발굴 등</li> <li>○ 추진경과             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ('17.06) 대통령 공공부문 블라인드 채용 도입 지시</li> <li>- ('17.07) 블라인드 채용 추진방안 마련(관계부처 합동) 공공기관 블라인드 채용 가이드라인 배포(고용부)</li> <li>- ('17.08) 『공공기관 채용과정 개선 필요 사항』배포(고용부)</li> <li>- ('18.01) 『공공기관 채용비리 특별점검 후속조치 및 제도 개선방안』발표(관계부처 합동)</li> <li>- ('18.03) 평등한 기회, 공정한 과정을 위한 채용과정 개선 필요사항 안내(고용부)</li> <li>- ('19.11) 『공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안』 발표(관계부처 합동)</li> <li>- ('20.01) 『공정채용협의회』 운영(관계부처 합동) 기업채용 현장지원 사업 개시 청년구직자 취업코칭솔루션 사업 개시</li> <li>- ('21.01) 『공정채용 포럼』 운영(6회)</li> <li>- ('22.12) 『공감채용 가이드북』 제작(고용부)</li> </ul> </li> </ul>  |             |  |                  |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
| 사업수행자<br>(관련자 및<br>업무분담 내용) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 입안자 및 최종 결재자             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최초 입안자 : 일반직 3급(부장) 박형기</li> <li>- 최종 결재자 : 이사장</li> </ul> </li> <li>○ 사업 관련자</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 15%;">성명</th> <th style="width: 10%;">직급</th> <th style="width: 15%;">수행기간</th> <th style="width: 50%;">담당업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">원장</td> <td>김진실</td> <td>별정직</td> <td>'21.4월 ~ 현재</td> <td>공정채용 도입·확산 사업 총괄</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">부장</td> <td>박형기</td> <td>3급</td> <td>'23.1월 ~ 현재</td> <td>공정채용 도입·확산 업무 실무</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">차장</td> <td>정영아</td> <td>3급</td> <td>'23.1월 ~ 현재</td> <td>공정채용 도입·확산 성과관리</td> </tr> </tbody> </table> |             |  |                  |  | 구분 | 성명 | 직급 | 수행기간 | 담당업무 | 원장 | 김진실 | 별정직 | '21.4월 ~ 현재 | 공정채용 도입·확산 사업 총괄 | 부장 | 박형기 | 3급 | '23.1월 ~ 현재 | 공정채용 도입·확산 업무 실무 | 차장 | 정영아 | 3급 | '23.1월 ~ 현재 | 공정채용 도입·확산 성과관리 |
| 구분                          | 성명  | 직급          | 수행기간   | 담당업무             |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
| 원장                          | 김진실   | 별정직         | '21.4월 ~ 현재  | 공정채용 도입·확산 사업 총괄 |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
| 부장                          | 박형기   | 3급          | '23.1월 ~ 현재  | 공정채용 도입·확산 업무 실무 |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |
| 차장                          | 정영아   | 3급          | '23.1월 ~ 현재  | 공정채용 도입·확산 성과관리  |  |    |    |    |      |      |    |     |     |             |                  |    |     |    |             |                  |    |     |    |             |                 |

|                   | 과장   | 최유진 | 4급 | '19.1월~현재  | 공정채용 컨설팅 및 우수사례 발굴 |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
|-------------------|--|-----|----|------------|--------------------|----|----|------|--|-------------------|---|------|---|---------|--|
|                   | 과장   | 정수임 | 4급 | '21.7월~현재  | 능력중심채용모델 개발 및 보급   |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
|                   | 대리   | 이광민 | 5급 | '20.1월~현재  | 기업채용 현장지원 프로그램 운영  |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
|                   | 대리   | 전승규 | 5급 | '20.1월~현재  | 공정채용 컨설팅 운영지원      |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
|                   | 주임   | 배승욱 | 6급 | '22.11월~현재 | 청년구직자 취업코칭솔루션 운영   |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 다른기관 또는 민간인 관련자   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고용부, 기재부, 행안부 등 정부부처 및 지방자치단체</li> <li>○ 공공기관, 지방공기업, 민간기업 인사담당자 등</li> <li>○ 교육기관, 컨설팅 기관 등</li> </ul>   |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 추진실적              | <input type="checkbox"/> 공정채용 도입·확산 실적 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th>실적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>모니터링</td> <td>○ 공공기관 블라인드 채용 준수율 지속 상승 후 고수준 유지 ('17년 68.7% → '21년 98.2% → '22년 98.1%)</td> </tr> <tr> <td>능력중심 채용모델 개발 및 활용</td> <td>○ 채용분야별 평가도구 개발·고도화, 대상자별 교육과정 운영, 기업 활용지원 ('12년부터 총 26개 직군, 117개 채용분야 개발) ('22년 교육 146회, 활용지원 250개소)</td> </tr> <tr> <td>교육홍보</td> <td>○ 취업준비생 대상 블라인드 채용 홍보 ('22년 찾아가는 설명회 26회, 1:1컨설팅 107회)<br/>○ 공공기관 인사담당자 및 면접관 대상 블라인드 채용 교육 ('21년 47회, '22년 46회)</td> </tr> <tr> <td>우수사례 발굴</td> <td>○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('21년 18개 기관 수상, '22년 20개 기관 수상)</td> </tr> </tbody> </table> |     |    |            |                    | 구분 | 실적 | 모니터링 | ○ 공공기관 블라인드 채용 준수율 지속 상승 후 고수준 유지 ('17년 68.7% → '21년 98.2% → '22년 98.1%) | 능력중심 채용모델 개발 및 활용 | ○ 채용분야별 평가도구 개발·고도화, 대상자별 교육과정 운영, 기업 활용지원 ('12년부터 총 26개 직군, 117개 채용분야 개발) ('22년 교육 146회, 활용지원 250개소) | 교육홍보 | ○ 취업준비생 대상 블라인드 채용 홍보 ('22년 찾아가는 설명회 26회, 1:1컨설팅 107회)<br>○ 공공기관 인사담당자 및 면접관 대상 블라인드 채용 교육 ('21년 47회, '22년 46회) | 우수사례 발굴 | ○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('21년 18개 기관 수상, '22년 20개 기관 수상) |
| 구분                | 실적   |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 모니터링              | ○ 공공기관 블라인드 채용 준수율 지속 상승 후 고수준 유지 ('17년 68.7% → '21년 98.2% → '22년 98.1%)   |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 능력중심 채용모델 개발 및 활용 | ○ 채용분야별 평가도구 개발·고도화, 대상자별 교육과정 운영, 기업 활용지원 ('12년부터 총 26개 직군, 117개 채용분야 개발) ('22년 교육 146회, 활용지원 250개소)  |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 교육홍보              | ○ 취업준비생 대상 블라인드 채용 홍보 ('22년 찾아가는 설명회 26회, 1:1컨설팅 107회)<br>○ 공공기관 인사담당자 및 면접관 대상 블라인드 채용 교육 ('21년 47회, '22년 46회)  |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |
| 우수사례 발굴           | ○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('21년 18개 기관 수상, '22년 20개 기관 수상)   |     |    |            |                    |    |    |      |  |                   |   |      |   |         |  |