

# 2024년 ESG경영 추진계획

2024. 5. .

# 목 차

I. 추진배경	1
II. 전년도 성과분석	2
III. 추진계획	4
1. 추진방침	4
2. 추진체계	4
3. 추진조직	5
4. 부문별 추진계획	6
[E] 환경	6
[S] 사회	11
[G] 지배구조	16
IV. 평가·환류	21
V. 추진일정	21

# I. 추진배경

- ESG경영은 '04년 UN Global Compact에서 최초 등장한 개념으로,
  - 재무적 수익만을 추구하던 경영에서 벗어나 기업의 지속가능성을 위해 비재무적 요소(환경, 사회, 지배구조)를 추구하는 경영전략을 의미
- 기후위기·양극화에 따라 ESG경영에 대한 관심이 증가하고 있으며, 주요 국가 및 국제기구를 중심으로 제도화가 추진되고 있음
  - 글로벌 연기금 등에서는 ESG요소를 투자의 중요한 원칙으로 삼고 있으며, EU 회원국을 중심으로 공급망 실사법\*을 시행
    - \* 공급망 실사법: 공급망 안에서 환경오염·인권침해·비윤리 등 비ESG적 요소가 발견된 경우 시정요구, 과징금, 수출제약 등 제재 부과
    - \*\* 예시: (佛)기업경계법('17), (네덜란드)아동노동 실사법('22), (獨)공급망 실사법('23) 등
- 국내에서는 2030년까지 상장기업을 대상으로 ESG정보공시 의무화와 ESG관련 규제 법안(탄소중립법, 인권기본법 등) 제정을 추진하고 있으며,
  - 주요 대기업 등은 ESG 관련 정책 및 목표를 선언하고, ESG추진을 위한 ESG전담조직 및 체계를 구축하고 있음
- 정부는 K-ESG가이드라인('21.12월), 새 정부 국정과제('22.7월), ESG공시 신설('23.2월) 등을 통해 공공기관의 ESG경영을 요구하고 있음

K-ESG 가이드라인	새 정부 국정과제 <sup>15</sup>	공공기관 통합공시 매뉴얼
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업 ESG경영과 평가대응 방향</li> <li>· 범용적 ESG가이드라인 제시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공공기관 자체 ESG역량 강화</li> <li>· 민간 협력업체 ESG경영 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (17번) ESG 경영 현황</li> <li>· (28-3번) ESG운영위원회</li> </ul>

- 공단은 2021년부터 ESG경영을 본격적으로 추진하여 ESG전담조직을 신설하고 ESG목표와 전략 수립, ESG과제 발굴 등을 실시
  - ESG추진노력으로 공단은 **농어촌ESG실천기업 인정('23년), ESG공공기관 고용노동부 장관상 수상('21년)** 등 대내외에 인정받고 있음
  - 2024년 공단은 ESG경영체계를 고도화하여, ESG 선도기관으로서 위치를 공고히 하고 ESG가치 민간·협력사 확산 추진 필요

## II. 전년도 성과분석

1

### 주요성과

#### □ Environment(환경)

- (E순환거버넌스 구축) 폐전기·전자제품 재활용 체계 구축으로 폐제품 54개 제공, 온실가스 1.4ton 감축 및 수익금 100만원 기부
- (시험재료 재활용·빈자리 접수 확대) 시험재료 재활용(20→75종목) 및 빈자리 접수(3.2→10.6만명) 확대로 낭비없는 시험운영(6.7억원 상당)
- (건기·계단왕 캠페인) 직원이 자발적으로 참여하는 건기·계단왕 캠페인(194명)을 통해 2,155Kwh 절감 및 이산화탄소 1,473kg 감축

#### □ Society(사회)

- (봉사활동·기부) 숙련기술단체 협업 등을 통한 지역사회 봉사활동 실시(17회), 외투·서적·지역화폐 등 다양한 기부활동 진행(45백만원)
- (지역경제 활성화) 지역생산품(30억원)·지역화폐(2억원) 구매 확대, 영남권 GIFTS·DTC(9개소) 구축 등을 통한 지역경제 활성화 지원
- (일자리 창출) 業기반, 민간 협업을 통한 민간일자리 73,213명 창출
- (안전체계 강화) 위험성 평가 등 체계적인 안전보건계획 추진으로 중대산업재해 예방, 안전활동 수준평가 1등급(D→C등급) 상승

#### □ Governance(지배구조)

- (내부통제 강화) 내부통제규정 신설(10월), 내부통제위원회 출범(10월), 권익위 가이드라인(K-CP)에 따른 잠재리스크 2,002개 제거
- (투명한 이사회) 근로자 이사회 참관제 확대(42명 참석, 의견 33건), 하이브리드 이사회(On+Off Line)를 통한 참석률 제고(70.1%→73.3%)
- (ESG공시) 홈페이지를 ESG관점에서 재구축하고 ESG뉴스(8회), 녹색제품 구매, 사회공헌 등 다양한 ESG정보 공시

## &lt; ESG경영지수 산정결과 &gt;

- 진단시점 : 2023년 12월
- 진단대상 : 3개 분야, 20개 항목(K-ESG가이드라인 중 공단 관련항목 활용)
- 진단척도 : 세부지표별 5단계 평가(1수준 0점~5수준 100점)
- 진단절차 : 세부기준에 따라 담당부서 진단→진단결과 종합→결과 활용

구 분	세부지표	점 수	비 고
합 계	20개 항목	86.0점	9.8점 상승
환 경(E)	환경목표, 추진체계, 온실가스 등 6항목	87.5점	8.3점 상승
사 회(S)	인권정책수립, 인권리스크 평가 등 9항목	80.6점	11.2점 상승
지배구조(G)	이사회 활성화, 윤리경영 표준모델 등 5항목	90.0점	5.0점 상승

\* 지표별 세부수준 현황 별첨 참조

## □ 잘된 점

- (ESG 대외수상 획득) 농어촌ESG실천 인정기업 선정, 공공구매 촉진대회 중기부 장관상 수상, 동반성장 평가결과 상승(90.4→93.4점)
- (ESG경영지수 상승) 체계적이고 다양한 ESG경영 추진노력으로 전체·부문별 ESG경영지수 상승(86점, 전년 대비 9.8점 상승)
- (ESG가치 확산) ESG Friends 운영, ESG워크숍(1회), ESG 중심 홈페이지 개선, 공공기관 협의체 운영(7회) 등 ESG가치 대내·외 확산

## □ 미흡한 점

- (ESG경영보고서) 공공기관 통합공시 시 ESG경영목표, 추진체계 등이 포함된 ESG경영보고서 등재를 권고하고 있으나 미등재
- (ESG경영위원회) 당초 ESG경영위원회(이사회 소위원회)를 2회 이상 개최할 계획이었으나, 공단 사정으로 2023년 미개최
- (협력사ESG지원) 민간·협력사 대상 ESG경영 지원·확산 노력 필요

☞ K-ESG가이드라인을 충실히 반영한 ESG경영계획 수립 및 추진으로 HRDK형 ESG경영체계·전략 고도화

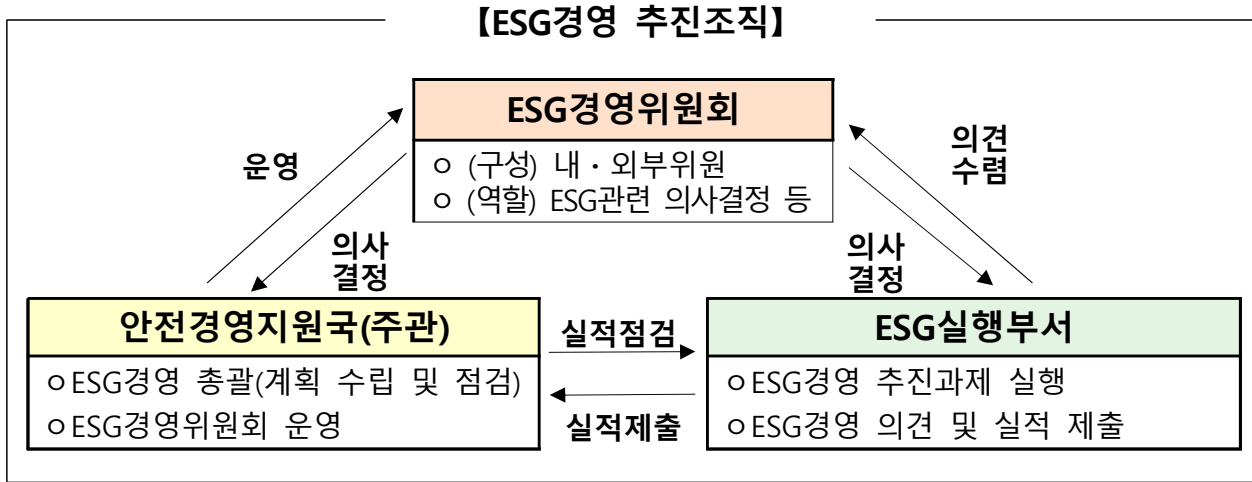
### Ⅲ. 추진계획

#### 1 추진방침

- K-ESG가이드라인에 따른 과제를 충실히 이행하여 ESG지수 제고
- 공단 業의 특성을 반영한 HRDK 맞춤형 ESG과제 개발·추진

#### 2 추진체계

미션	우리는 기업과 근로자의 인적자원개발을 지원하여 일을 통해 행복한 나라를 만든다		
비전	K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발파트너		
ESG 목표	행복한 미래를 만드는 지속가능 파트너 Sustainable Partner for a Happy Future		
ESG 전략	<b>Eco Place</b>	<b>Synergy Partner</b>	<b>Clean Governance</b>
	친환경을 선도하는 HRD Place	상생가치를 창출하는 HRD Partner	국민에게 신뢰받는 HRD Governance
전략 과제	①체계적 환경경영 추진 ②자원재활용으로 온실가스 감축 ③직원참여형 환경캠페인 운영 ④디지털 전환으로 친환경사업 추진 ⑤합리적 에너지 절약 추진	⑥건강하고 일하고 싶은 일터 ⑦안전하고 지속가능한 업무환경 ⑧중소기업-공공기관 동반성장 ⑨지역공헌으로 사회적 책임 이행 ⑩정보보안·개인정보 보호 강화	⑪투명하고 다양성 있는 이사회 ⑫윤리·내부통제로 사고예방 ⑬ESG가치 직원 내재화 ⑭ESG공시로 국민신뢰 제고 ⑮감사부서 독립성 및 전문성 강화
중장기 로드맵	<b>도입기</b> 2022~2023 ESG 경영체계 도입	<b>정착기</b> 2024~2025 ESG 선도기관 도약	<b>확산기</b> 2026~ ESG 가치 확산
	· ESG추진조직 구축 · ESG경영전략 도출 · ESG경영가치 내재화	· ESG경영 성과 고도화 · ESG경영 협업체계 구축 · ESG경영보고서 발간	· ESG 최우수기관 등극 · ESG경영 대외 수상 획득 · 민간 ESG경영 확산
추진 조직	ESG경영위원회	ESG전담조직	ESG실행부서



### □ ESG경영위원회

- (명 칭) HRDK ESG경영위원회
- (운영방식) 이사회 내 소위원회 형태로 설치·운영
- (구 성) 임원, 실·국장, 외부 ESG전문가 10명 이내\*
- (개최주기) 반기 1회 이상 개최하되, 필요 시 수시 개최 가능
- (주요기능) ESG 경영 관련 주요 계획, 추진현황, 실적 심의 및 보고

\* 기존 ESG경영위원회 임기만료에 따라 재구성 예정

### □ ESG 담당부서별 역할

부 서 명	주요역할
ESG운영부	· ESG경영 총괄, ESG정보공시, 지역사회 공헌
전략기획부	· 윤리·인권경영, 갑질근절, 내부통제, 일자리 창출
예 산 부	· 이사회 운영
고객지원부	· ESG정보공시 지원
인재경영부	· 일자리 창출, 복무제도 운영
회계자산부	· 환경경영 추진
안전보건부	· 안전하고 건강한 일터 조성
정보보안부	· 정보보안, 개인정보 보호
홍보미디어실	· ESG경영성과 홍보
감 사 실	· 독립적이고 전문적인 감사기구 운영
전 부서	· 사업, 경영지원 업무 시 ESG가치 반영

## 환경-①

## 체계적 환경경영 추진

❖ 환경경영 기본계획 수립, 전담부서 지정, 내부경영평가 KPI 부여 등을 통한 체계적인 환경경영 추진

- (환경경영 기본계획 수립) 환경경영 목표·전략·과제 등이 포함된 환경경영 계획을 수립·고도화하여 체계적 환경경영 추진 **강화**

## 【 2024년 환경경영 추진체계(안) 】

환경경영 목표	임직원의 친환경 인식에 기반한 다양한 활동 및 사업특성이 조화된 환경경영 강화		
기본 전략	① 자원재활용·온실가스 저감 확대/강화	② 임직원 직접참여형 친환경 활동	③ 친환경 인프라확대 및 기관운영
추진 과제	① 협업기반 불용자산 (폐가전) 재활용 확대 ② 사업특성 반영 온실가스 저감활동 강화	① 임직원 일상속 친환경 활동 지속 이행 ② 타기관 친환경 도입사례 분석/적용	① 친환경자동차 지속적 신규도입 ② 기관운영 측면 친환경 활동 이행
성과 지표	불용자산 폐가전제품 100대 이상 기증	온실가스 저감목표 (88톤) 이행	친환경자동차 100% 도입 (3대)

- (환경경영 전담부서 지정) 회계자산부(8명)를 환경경영 전담부서로 지정하여 체계적인 환경경영 활동 추진
- (에너지절약위원회 운영) 기획운영이사, 사업별 주무부장 등으로 위원회(5명)를 구성, 에너지절감 과제 및 실적에 대한 분석·평가
- (내부경영평가 반영) 전 기관을 대상으로 업의 특성을 반영한 친환경 활동과제(10개)를 발굴하고 온실가스 배출을 평가(0.2점)

## 【2023년 주요과제】

- 출제위원을 활용한 중소기업 환경 컨설팅, AR·VR훈련과정 운영, 화상회의 활성화
- 낭비없는 자격시험 운영, 디지털 전환을 통한 종이없는 사업구조로 개선

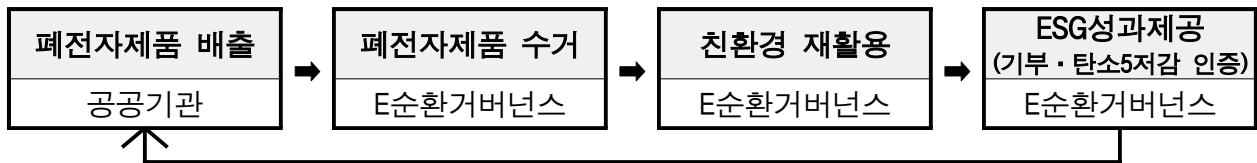
관련부서 회계자산부, 전 부서

❖ 전자제품 등 자원재활용 추진으로 환경오염 방지 및 예산 절감

○ E순환거버넌스를 통한 자원순환 추진 **강화**

- (개요) 컴퓨터, 복사기 등 폐전자제품 불용자산을 E순환거버넌스를 통해 재활용하여 온실가스 배출 감소 및 수익금 기부
- (추진내용) 자원순환 범위를 본부에서 부설·소속기관까지 확대 추진
- (성과목표\*) 폐전자제품 100대 기부, 온실가스 3,000kgCO<sub>2</sub>-eq. 감축

【E순환거버넌스 프로세스】



\* 전년도 전자제품 54대 기부, 온실가스 1,445kgCO<sub>2</sub>-eq. 감축

○ 시험재료 재활용 등 친환경 국가자격시험 운영

- (개요) 시험재료(조경·화훼·조리 종목 등) 재사용, 빈자리 접수를 통한 문제지·시험재료비 절감으로 낭비없는 국가자격시험 운영
- (성과목표) 시험재료 재사용 70종목(3억원), 빈자리접수 10만명

○ 투명페트병 수거기 구매·설치 검토 **신규**

- (개요) 본부 청사 내 투명페트병 수거기를 설치하여 탄소저감 및 수익금 창출(10원/개), 상생협력기금으로 적립 추진
- (성과목표) 탄소저감 100kg(페트병 2,000개x0.05kg)

○ 한 집 한 그루 나무심기 사업 참여 **강화**

- (개요) 울산 중구청 협업을 통해 공단 청사 내 녹지 유휴공간에 나무를 심어 온실가스 감축 및 친환경 경영 실천
- (성과목표) 나무 10그루 식재

관련부서 회계자산부, 능력평가국, 부설·소속기관

❖ 임직원 참여형 환경활동 운영으로 환경경영 직원 인식도 제고

○ 계단왕·걷기왕 캠페인 개최 **강화**

- (개요) 어플리케이션을 활용한 계단왕, 걷기왕을 선발·포상하여 엘리베이터·차량운행에 따른 에너지 절약 및 직원 인식 제고
- (기간) 2024년 4월, 9월(예정)
- (참석대상) 전 직원
- (성과목표) 참여인원 500명, 이산화탄소 2,000kg 저감\*

\* 산출방식 : 4일(참여일) x 10km(출근거리) x 0.1kg(저감탄소) x 500명

○ 일회용품 사용 줄이기 캠페인 개최

- (개요) 지구의 날(4. 22.)을 맞아 텀블러 사용시 무료음료 제공 등 다양한 일회용품 사용 절감 행사 개최
- (일시·장소) 2024. 4. 22.(월), 울산 본부 1층 카페
- (성과목표) 텀블러 지참행사 200명 참여

○ 노사합동 무릎담요 배포행사 개최 **신규**

- (개요) 동절기 직원 건강증진 및 에너지 절약을 위한 무릎담요 배포
- (일시·장소) 2024. 1. 23.(화), 울산 본부 및 소속기관
- (참석자) 전 직원
- (성과목표) 난방비 42만원 절감(본부 동절기 난방비의 1/10 추정)



❖ 태블릿, AR 등을 활용한 사업의 디지털 전환으로 환경경영 강화

□ 능력개발사업

- (모바일 컨설팅) 모바일 기기(90대)를 활용한 능력개발전담주치의 컨설팅으로 종이없는 친환경 HRD컨설팅 진행 **신규**
- (실감형 콘텐츠 확대) AR·VR을 활용한 실감형 훈련과정(16종→19종)을 개발하여 안전하고 친환경적인 훈련 추진 **강화**

□ 능력평가사업

- (필답형 CBT 전환) 필답형 시험 CBT 전환 추진('24년 개발, '25년 적용 예정)으로 문제지·답안지 발간에 따른 종이 절감 **신규**
- (모바일 자격증 발급) 전자지갑 기반 모바일 자격증을 발급하여 상장형·수첩형 자격증 발급에 따른 종이 및 배송료 절감 **신규**
- (과정평가형 VR평가·채점 확대) VR 활용 평가도구 도입(1종목→2종목) 및 모바일 활용 현지채점(11개→20개 시험장) 확대 **강화**

□ 국제인력사업

- (UBT 확대) 태블릿을 활용한 UBT 도입국가 확대(8개국→11개국)로 종이없고 예산 효율적\*인 친환경 외국인고용지원사업 운영 **강화**

\* CBT시험장 구축비 대비 56% 예산절감 효과 발생

- (태블릿 채점 강화) 기능시험 태블릿 채점 기능 개선(한국어시험-기능시험 연동 등)으로 종이없는 사업추진, 업무효율성 제고 **강화**
- (비대면 해외취업 컨설팅) 메타버스, 온라인 등을 활용한 비대면 해외취업 컨설팅 운영으로 교통수단 이용에 따른 환경오염 예방

❖ 에너지진단, 냉·난방 관리 등을 통한 합리적 에너지 절약 추진

□ 에너지 절약 체계 구축 **강화**

- (냉·난방 관리) 정부지침에 근거한 합리적인 냉·난방 온도 관리
  - 난방설비 가동시 평균 18℃ 이하, 냉방설비 가동시 평균 28℃ 이상 유지, 민원실 등 일정공간에 다수가 이용하는 시설은 예외
- (에너지진단) 청사 에너지 효율적 활용을 위한 에너지진단 실시
- (고효율 기자재 구매) 에너지소비제품 구매시 에너지소비효율 1등급 제품 및 고효율에너지기자재 인증제품 구매
- (LED조명 교체) 지하주차장, 건물 신축·증축·개축시 등에 LED 조명기기를 설치하여 에너지 사용량 절약

□ 에너지 절약 직원 인식 강화 **강화**

- (에너지지킴이 운영) 소속기관 에너지지킴이(32명) 운영, 온실가스 배출 저감 교육 실시, 에너지사용량 관리, 우수직원 포상(2명)
- (지구의 날 소동행사) 지구의 날을 맞아 에너지 절약 및 직원 인식 제고를 위한 청사 소동행사(4. 22. 20시, 울산 본부) 동참

### 나부터 실천하는 지구를 아끼는 방법

**1 일회용품 사용 줄이기**



플라스틱 등 일회용품 사용을 줄이고, 텀블러, 도시락 등 다회용기 사용하기

**2 청사 전등 소등하기**



혁신도시 공공기관과 함께 하는 본부·울산 지사 청사 전등 소등(점심시간, 퇴근이후)



전국 주요건물 10분 소등으로 20.3톤의 온실가스 배출량을 감축할 수 있어요!

## ☑ 청사 소동행사

2024년 지구의 날을 맞이하여  
**4/22(월) 오후 8시부터 8시 10분까지, 10분간**  
공단 본부 청사 전체 소등을 실시할 예정입니다.

아파하는 지구를 위해 10분만 양보해 주세요!

- (에너지 절약교육) 기관별로 에너지 절약, 신재생에너지 및 기후 변화 등의 직원교육을 의무적으로 실시
- (에너지절약 홍보) 홈페이지, 전광판 등을 활용한 에너지절약 홍보

**관련부서** 회계자산부, 부설 · 소속기관

❖ 양질의 일자리를 창출·조성하여 공공기관의 사회적 책임 이행

□ 건강하고 좋은 일자리 창출

- (직접 일자리) 인력증원, 결원 및 휴직자 발생에 따른 정규직원, 대체인력, 청년인턴 채용 등을 통한 직접 일자리 70개 창출
  - 울산대학교 연계 대학생 일경험 프로그램 추진(5명) **신규**
- (간접 일자리) 능력개발사업 공동훈련센터·해외취업연수기관 인건비 지원 등을 통해 간접 일자리 75,000개 창출 **강화**
- (타기관 채용 지원) 공단 HRD역량을 활용한 타기관 채용평가 등 지원

□ 일하고 싶은 일터 조성

- (조직행복문화TF 운영) 자율과 책임에 기반한 포용적인 조직문화, 행복하게 일하는 일터 구현을 위한 TF 구성·운영 **신규**
  - (추진내용) HRDK DNA 수립, 직원 휴식·소통공간 확충, 근무복 제작, 신분증 디자인 개선, 행복수준 진단, 행복챌린지 진행 등
  - (성과목표) 행복수준 진단 70점(2024년 2월 조사시 52.3점)
- (가족친화적 복무제도 운영) 육아휴직, 시간선택제, 재택근무제 등 다양한 복무제도를 운영하여 일·가정 양립 지원
- (출산 복지포인트 도입) 정부 출산장려정책에 부응하여 출산 직원들의 복지향상을 위한 출산포인트 신규 도입(100~300만원) **신규**
- (다양성·양성평등) 성별, 장애여부 등에 평등한 인사제도(채용, 승진, 전보 등) 운영으로 다양하고 건강한 조직문화 구현
- (인권경영 추진) 인권경영계획 수립, 상호존중의 날 콘텐츠 다양화, 인권영향평가, 갑질 모니터링 요원 지정, 갑질 가이드라인 마련

관련부서 전략기획부, ESG운영부, 인재경영부

< 안전보건경영 추진체계 >

목표		임직원과 고객의 산업재해 예방 및 중대재해 'ZERO' 달성
추진 전략 및 중점 과제	안전보건 경영체계 강화	① CEO 안전보건경영 리더십 강화 ② 안전전담조직 구성원 전문성 강화 교육 ③ 안전보건경영시스템(ISO45001) 재인증
	전사적 안전보건관리	④ 전사적 위험성평가 및 이행점검 실시 ⑤ 건강한 직장문화 조성 프로그램 운영 ⑥ 도급사업 및 수급업체 안전보건관리 실시
	시설물 안전보건활동	⑦ 안전보건관리 강화를 통한 안전한 근무환경 조성 ⑧ 전문가와 함께하는 권역별 시설물 점검 ⑨ 제3종 시설물 등 안전점검 및 유지관리
	안전보건문화 내재화	⑩ 구성원 안전보건의식 수준 조사·진단 ⑪ 분기별 전사적 안전보건활동 사항 공유 ⑫ 안전문화 정착·확산 우수사례 경진대회

- (안전보건경영체계 고도화) 안전보건책임자·관리자 지정, 직제규정 내 본부·부설·소속기관 안전보건 업무명확화, ISO45001 재인증 **강화**
- (안전경영자문위원회 신설) 안전전문가로 구성된 자문위원회를 운영하여 현안사항 논의, 리스크 관리 등 안전경영 강화 **신규**
- (전문성 강화) 안전보건인력 외부교육 이수 및 자격취득 지원 **신규**
- (위험성평가 고도화) 산업재해 가능성이 있는 모든 작업장에 대한 수시 위험성 평가 활성화, 전직원 대상 사전회의·결과공유 **강화**
- (도급·수급업체 안전보건 관리) 도급사업 안전보건관리 체크리스트 활용, 교육·홍보·점검을 통한 현장작동성 확보 **신규**
- (안전한 근무환경 조성) 안전보건표지 설치, 직원 수 이상의 개인 보호구 제공, 전문가와 함께하는 안전진단 실시 **강화**
- (안전보건문화 내재화) 안전보건 의식수준 진단, 분기별 안전보건 활동사항 공유, 안전신문과 활성화, 우수사례 공모·포상 **신규**

관련부서 안전보건부, 전 부서

❖ 공단사업, 경영지원 업무수행 시 중소기업과 협업하여 동반성장 지원

□ 중소기업 동반성장 강화

- (공정거래 체계 강화) 납품대금 연동제 도입 추진, 공정거래 임직원 교육(1회), 공정거래 규정 확립, 공급원가 인상분 선제적 반영 추진
- (기금출연 노력) 예산절감을 통한 협력기금 조성 확대(260→300만원)
- (성과공유제 확산) 내부경영평가지 성과공유제 공유금액에 따라 점수를 차등화하고, 성과공유제 우수사례 발굴·홍보 **강화**
- (기술보호 지원) 전직원 중소기업 기술보호 교육 실시, 비밀유지 계약 10건(만점) 이상 실시, 기술자료 임치계약 10건(만점) 이상 지원
- (중소기업 판로지원) 동반성장물 및 브랜드K 제품(목표: 3억원) 적극 활용, 해외판로 개척 지원 노력, 기술개발 시범구매 추진

☞ 2024년 동반성장 평가 최우수 등급 달성 목표(93.44점→96점)

□ 중소기업 ESG경영 지원 **미흡해소**

- (협력사 ESG리스크 관리) 주요 협력사에 대한 ESG리스크 관리체계를 구축하고 ESG리스크 컨설팅 실시(목표: 2회) **신규**
- (ESG경영 컨설팅) 울산지역 공공기관 합동 컨설팅단을 구성하여 기관별 業의 특성에 따른 중소기업 ESG경영 지원(목표: 4회) **신규**

【 기관별 ESG경영 컨설팅 내용(예시) 】

공 통	산업인력공단	근로복지공단	산업안전공단	에너지공단
·ESG경영 개념 ·ESG경영 체계	·훈련·자격컨설팅 ·NCS활용방안	·4대 보험 안내 ·근로자지원사업	·산업안전컨설팅	·에너지 절약

- (인사·보수 컨설팅) NCS기반 인사·교육·보수 컨설팅 실시(740→1,400건)
- (노무 컨설팅) 수습 노무사 등을 활용하여 노무컨설팅 실시 **신규**

**관련부서** ESG운영부, 전 부서

❖ 공단 전문성·네트워크를 활용한 다양한 지역사회 공헌활동 추진

□ 다양한 지역사회 공헌활동 발굴·추진

- (청년 자격 응시료 지원) 청년 대상 자격시험 응시료(50%)를 지원하여, 청년취업 지원 및 경제적 부담 완화(목표: 130만명) **신규**
- (외국인근로자 장제비 지원) 장례 진행이 어려운 외국인근로자 사망사고 발생 시 장제비 지급, 을지대 장례지도학과 학생 지원
- (상생협력 동행행사 개최) 공공기관과 소상공인이 협력하여 공단 직원, 수험자 등을 대상으로 소상공인 물품 판매행사 개최 **신규**
  - \* 2024. 4. 2.(화) 개최완료, 24개 업체 참여, 매출액 6,369,500원
- (나누미 봉사단 운영) 직원, 숙련기술인 등으로 구성된 봉사단을 운영하여 이미용, 조리 등 지역민이 필요한 서비스 제공(17→20회)
- (시설물 개방) 공단 회의실, 체육시설 등을 국민에게 개방(194→250회)

□ 지역인재 육성 프로그램 운영

- (지역인재 취업역량 강화) 취업정보 획득이 어려운 지방 학생을 대상으로 공공기관 조직문화, 채용 프로세스 등을 교육(3회)

【 지역인재 육성프로그램 운영계획 】

멘토링데이(고등학생)	오픈캠퍼스(대학생)	오픈스쿨(취업준비생)
80명 (완료)	40명	60명

- (자격컨설팅) 출제연구원 전문역량을 활용하여 공익요원 등을 대상으로 자격증 취득 설명회(응시자격, 출제기준 등) 개최(3회)
- (지역공부방 대학생 지원) 지역공부방 프로그램 참여 대학생 대상 멘토링·장학금 등 지원방안 마련 **신규**

\* 2024년 공공기관 경영평가 편람(상생협력·지역발전①) 신규내용 반영

관련부서 ESG운영부, 전 부서

< 정보보안 추진체계 >

목표

보안의식 및 보안전문성 강화를 통한 빈틈없는 **보안환경** 구축

1. 관리적 보안역량 강화 2. 기술적 보안역량 강화 3. 위기대응 역량 강화

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 정보보호 활동 강화</li> <li>▪ 맞춤형 정보보호 교육 강화</li> <li>▪ 정보보호 참여기반 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 망분리 위반사항 해소 노력</li> <li>▪ 상시 모니터링 강화</li> <li>▪ 기술적 보안조치 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 보안취약점 정기 진단, 개선</li> <li>▪ 사이버공격 대응 모의훈련</li> <li>▪ 대외협력 체계 운영</li> </ul>
--	---	--

□ 정보보호 · 개인정보보호 체계 고도화

- (정보보호 국제표준 인증) 정보보호 관리체계(ISMS) 국제표준인 ISO27001 인증 추진으로 정보보호 수준·고객신뢰도 제고 **신규**
- (웹메일 개인정보차단솔루션 도입) 웹메일 발송시 개인정보파일을 탐지·차단할 수 있는 솔루션을 도입하여 개인정보 유출 방지 **신규**
- (정보보호 이행실태 점검) 본부·소속기관 대상 정보보호 이행실태 점검 및 컨설팅을 통해 정보보안 취약점 발굴 및 개선 **강화**
- (용역사업 정보보안) 용역사업 수행을 위해 공단에 상주 근무하는 외부인력 대상으로 정보보안 점검, 공단 직원망-용역망 분리

□ 정보보호 · 개인정보 인식 제고

- (정보보호 지킴이 운영) 정보보안 취약점(불필요한 포트 등) 제거 등 기관 정보보호 역량강화를 위한 전문인력 양성(11명)
- (맞춤형 교육) 직급별·소속별 맞춤형 정보보호 교육 실시, 전담자 대상 정보보호 트렌드 및 사고사례 등 전문가 교육 실시
- (정보보호 유공 표창) 정보보안 업무에 적극 협조하여 보안사고 예방과 외부평가 향상에 기여한 직원을 포상, 우수사례로 홍보

관련부서 정보보안부, 전 부서

❖ 실효성 있는 이사회 구성·운영으로 현안해결 및 경영성과 창출

□ 건강하고 다양한 이사회 구성

- (규정 준수) 한국산업인력공단법, 정관 등을 준수한 이사회 구성
- (비상임이사 다양성) 근로자 대표성·사용자 대표성·사업전문성·성별 등을 고려한 건강하고 다양성 있는 비상임이사 임명
- (소위원회 운영) ESG경영위원회, 중소기업 HR+자문위원회 등 소위원회를 운영하여 다양한 안건에 대한 효율적 해결

【한국산업인력공단 이사회 구성 현황】

연번	성명(직위)	비고	연번	성명(직위)	비고
1	이사장 이우영	당연직	8	산업통상자원부 산업정책관	당연직
2	기획운영이사 김영중	당연직	9	과기정통부 미래인재정책국장	당연직
3	능력개발이사 강현철	당연직	10	이동근	선임직
4	능력평가이사(공석)	당연직	11	류기섭	선임직
5	고용노동부 직업능력정책국장	당연직	12	이수경	선임직
6	기획재정부 사회예산심의관	당연직	13	조성재	선임직
7	교육부 지역인재정책관	당연직		-	

□ 투명하고 실효성 있는 이사회 운영

- (ESG안전 상정) ESG경영 전반, 환경, 일자리, 안전 등 다양한 ESG안건을 이사회에 보고하고, 그 결과를 업무추진에 반영
- (이사회 참석 강화) 이사회 구성원 참석 독려를 통한 참석률 제고
- (이사회 결과 공개) 이사회 개최 결과(활동내역, 의결결과 등)를 내·외부(공공기관 알리오 및 홈페이지)에 투명하게 공개
- (이사회 제언관리) 비상임이사 제언관리로 이사회 실효성 강화
- (근로자 참관 정례화) 이사회 개최시 주니어보드, 희망직원 등의 참관을 정례화하고 직원 의견을 수렴·반영

관련부서 예산부, ESG운영부, 능력개발기획부

## ❖ 윤리경영 의식 제고·리스크 해소로 청렴하고 사고없는 공단 구현

## □ 체계적 윤리경영·내부통제 추진

- (내부관리 체계) 이사장-감사 간 '내부통제위원회' 운영, 내부통제 추진계획 수립으로 내부통제 관리조직 역할 정비
- (윤리경영 지원조직 강화) 윤리·인권담당자(윤리스타), 윤리선생님\* 등 내부 전담인력 및 외부자문단(청렴시민감사관) 활용(역할) 확대
  - \* 윤리선생님 : 공단 직원이 청소년에게 공정·투명사회 가치 교육 및 전파
- (리스크 통제활동 강화) 윤리리스크 점검반 운영을 고도화하여 공단 고유·공통 윤리리스크 발굴·취약점 해소 **강화**

## □ 윤리경영·내부통제 직원 인식 강화

- (윤리경영 캠페인 운영) '1인 1윤리슬로건' 설정, 청렴서약, 상호 존중의 날 등 다양한 직원참여형 캠페인 기획·운영 **강화**

## 【Hello, Respect Day 및 윤쌈 활동사진】



- (윤리리스크 사례집) 윤리리스크 사례 수집, 자가진단 등을 통해 경영관리·사업별 '윤리리스크 사례집' 발간 **신규**
- (직원 맞춤형 교육) 직원이 스스로가 윤리·인권 의식 변화를 직접 느끼고 행동할 수 있도록 대상별 맞춤형 윤리교육 운영

☞ 2024년 종합청렴도 평가결과 1등급 상승! (3등급→2등급)

관련부서 전략기획부, 전 부서

## ❖ 직원교육, 인식도 조사 등을 통해 ESG에 대한 직원 인식 제고

○ ESG경영 전직원 교육 **신규**

- (개요) 전 직원 대상 ESG 개념 및 필요성, 공단 ESG실천 현황 등을 교육하여 ESG경영의 중요성에 대한 직원 인식 제고
- (일자·방법·대상) 2024년 6월, 온라인 교육, 전 직원

## ○ ESG담당자 워크숍

- (개요) 환경, 일자리, 안전 등 ESG담당자 워크숍을 통해 공단 ESG추진전략 논의, 타기관 우수사례 공유 등 ESG역량 강화
- (일자·장소·대상) 2024년 8월, 미정, ESG 담당자 30여명

○ 직원 ESG인식도 조사 **신규**

- (개요) ESG경영 전반, ESG경영 세부분야에 대한 직원 인식도를 조사하여 ESG경영전략 수립 및 추진과제 선정시 활용
- (기간·방법·대상) 2024년 5월·12월, 슬기샘터 PCRM 활용, 전 직원
- (조사내용) ESG경영 전반, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 4개 분야

## ○ ESG리포트 등재

- (개요) 월별 공단 ESG추진현황, 외부 ESG 관련 소식 등을 사내 게시판에 등재하여 직원 ESG경영 관심도 제고
- (기간·방법) 매월(5월부터), 슬기샘터 게시판 등재

○ ESG경영지수 고도화 **강화**

- (개요) 기존 ESG경영 자가진단을 외부 ESG전문가 자문, K-ESG 가이드라인에 따라 고도화하여 ESG경영성과 측정시 활용

## ❖ 공단 ESG실천노력을 홈페이지 등을 통해 공시하여 국민신뢰 제고

- ESG경영보고서 발간·공시 **신규** **미흡해소**
  - (개요) 공단 ESG추진현황, 주요성과에 대한 보고서를 발간하여, 대내외에 공표하여 공단의 ESG성과 홍보
  - (방법) ESG 전문 연구기관 용역을 통해 발간, 제3자 검증 수행
  - (비고) 2023년 공공기관 통합공시에 ESG경영 현황(ESG경영보고서) 항목 신설되었으며, 2025년까지 자율공시이나 선제적으로 공시 추진

## 【 ESG경영보고서 주요내용\* 】

1. 기관 개요 \* 경영진 및 기관 소개, 조직 및 네트워크, 사업내용, 재무정보 등
2. ESG 경영목표 \* 기관장 의지, 핵심목표 및 가치, ESG 장단기 및 당해 연도 목표 등
3. ESG 경영 전략 \* ESG경영 역량 진단, ESG 장단기 추진전략, 리스크 관리 등
4. ESG 추진체계 \* ESG경영위원회, 추진 조직, 이해관계자 및 협력사 소통채널 등
5. ESG 추진성과 \* ESG 각 분야별 추진내용 및 성과
6. 평가 \* 경영 성과 및 리스크에 미친 영향, 사회적 기여, 향후 과제 등

\* 2024년 공공기관 통합공시 매뉴얼 ⑰ESG 경영 현황 중 발체

- ESG경영 추진현황 홈페이지 등재 **강화**
  - (개요) 공단 ESG경영 추진현황을 수시로 홈페이지에 등재·공개
  - (환경) 환경경영 계획, 온실가스 감축실적, 저공해 자동차 현황 등
  - (사회) 지역사회 공헌, 동반성장 결과, 산업안전, 일자리 창출 등
  - (지배구조) 이사회, ESG경영위원회, 윤리경영, 감사결과 등
- ESG경영성과 언론홍보
  - (개요) 대외 수상실적, 친환경 실천, 지역사회공헌, 윤리경영 등 공단 ESG성과를 언론을 통해 홍보하여 공단 신인도 제고

**관련부서** ESG운영부, 본부 관련부서

## ❖ 독립성·전문성 강화로 공공의 가치를 높이는 선도적 감사기구 운영

## □ 감사기구 독립성 명확화 및 전문성 제고

- (감사기구) 감사규정 내 감사기구의 독립성을 명확화하고, 관련 자격증 보유 등 감사기구 직원의 전문성 요건 명기
- (감사운영·자문위원회) 감사위원회 운영 시 ESG, IT 등 안전분야 별 전문가를 적극 활용하여 위원회 전문성 제고

## 【 한국산업인력공단 감사규정 】

제6조(감사의 독립원칙) 감사는 공단의 의결기관 및 집행기관으로부터 독립된 위치에서 공정히 그 직무를 수행하여야 한다.

제7조(감사실의 설치 등) ② 감사실 직원은 전문자격증·학위소지자, 감사 유경험자, 예산·회계에 관하여 전문지식을 가진 자, 공단 수행사업에 대한 전문지식을 가진 자 등 감사업무에 대한 전문지식과 도덕성을 갖춘 직원을 예비감사 인력풀로 관리하고 타 부서에 우선하여 선발하되, 감사의 요구에 의한다.

- (감사인 역량진단) 공공부문 감사역량진단 지표(31항목)에 따른 감사 직무역량, 업무커버리지 등 감사인 역량을 진단
- (감사인 역량강화) 개인별 연간 교육계획에 따른 맞춤형 교육, 자격 취득 등을 지원하고 취약분야에 대한 학습활동(CoP) 실시

□ 대외 환경 및 국민 눈높이를 반영한 특정·성과감사 실시 **강화**

- (ESG경영 관리실태) 예산, 보수, 복리후생, 복무, 교육 등 경영관리 전반의 정부지침 준수 및 방만경영 여부를 점검
- (국가자격 출제·시행) 자격시험 출제·문제 관리, 출제위원 인력풀 구성·관리, 시험장 운영 및 시험위원 수당, 채점업무 등 점검
- (내부통제 및 IT) 업무 프로세스 분석, 리스크 식별, 통제활동 등 내부통제 적절성, 정보시스템 활용·편의·접근·효율·정확성 점검

**관련부서** 감사실

## IV. 평가·환류

- (ESG경영위원회) ESG경영 추진계획 검토, ESG추진실적 점검 및 피드백, ESG경영 관련 현안사항 논의(반기별)
- (ESG실무자 회의) 환경, 일자리, 안전 등 ESG분야별 담당자 회의(분기별)를 통해 ESG경영 추진 애로사항 공유, 해결방안 모색
- (ESG인식도 조사) 직원 ESG인식도 조사(5월, 12월)를 통해 공단 ESG경영의 추진효과, 미흡한 점 파악, 차기년도 계획에 반영

## V. 추진일정

구 분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
환경 (E)	환경경영 기본계획 수립					■							
	폐전자제품 기부(E순환거버넌스)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	직원 참여형 환경 캠페인	■			■					■			
	디지털 전환으로 친환경 사업추진	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	냉·난방 등 에너지 집중관리	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
사회 (S)	신규직원 채용공고(일반직)							■					
	안전보건 경영계획 수립			■									
	민간 ESG경영컨설팅					■	■	■	■	■	■	■	■
	상생협력 동행행사				■								
	개인정보 검출 솔루션 고도화				■								
지배 구조 (G)	투명한 이사회 결과 공개	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	윤리경영 추진계획 수립						■						
	직원 ESG경영 인식도 조사					■							■
	ESG경영보고서 제작						■	■	■	■	■	■	■
	특정·성과감사 실시			■	■	■	■	■	■		■	■	

\* 추진일정은 ESG경영 추진계획 중 대표과제에 한하여 작성

구 분		세부과제	성과목표	비 고
환경 (E)	①체계적 환경경영 추진	환경경영 기본계획 수립	1식	
		에너지절감위원회 개최	2회	
	②자원재 활용으로 온실가스 감축	온실가스 감축 실적(정부평가)	만 점	
		폐전자제품 기부	100개	
	③직원참여형 환경캠페인 운영	걷기왕·계단왕 캠페인 개최	2회	
		일회용품 근절 캠페인 개최	1회	
	④디지털전환으로 친환경사업 추진	필답형시험 CBT 개발	1식	
		UBT 시행국가 확대	11개국	
⑤합리적 에너지 절약 추진	에너지 절약 실적(정부평가)	만 점		
	고효율 전자제품 구매	10건		
사회 (S)	⑥건강하고 일하고 싶은 일터	좋은 일자리 창출	75,000개	
		일·삶 조화 만족도(긍정응답)	90% 이상	
	⑦안전하고 지속 가능한 업무환경	안전활동 수준평가	B등급	
		중대재해 발생	0건	
	⑧중소기업-공공 기관 동반성장	동반성장 평가결과	최우수등급	
		민간 ESG경영 컨설팅	4회	
	⑨지역공헌으로 사회적책임 이행	지역사회 공헌기업 인증	1식	
		지역인재 육성	150명	
⑩정보보안·개인 정보 보호 강화	정보보호 국제표준 인증(ISO27001)	1식		
	정보보안·개인정보 유출사고	0건		
지배 구조 (G)	⑪투명하고 다양성 있는 이사회	이사회 개최	10회	
		이사회 참석률	70%	
	⑫윤리·내부통제로 사고예방	종합청렴도 평가	2등급	
		윤리사고 발생	0건	
	⑬ESG가치 직원 내재화	직원 ESG인식도 조사	1회/70점	
		ESG경영지수 조사	1회/80점	
	⑭ESG공시로 국민 신뢰 제고	ESG경영보고서 발간	1식	
		ESG경영성과 대외 홍보	5회	
⑮감사부서 독립성·전문성 강화	현안사항 특정·성과 감사	3회		

**별첨2**

**전년 대비 ESG경영 추진과제 비교표**

구분	2024년	2023년	비 고
환경 (E)	①체계적 환경경영 추진	-	신 규
	②자원재활용으로 온실가스 감축	①시험재료 재활용하기	강 화
	③직원참여형 환경캠페인 운영	-	신 규
	④디지털전환으로 친환경사업 추진	②종이없는 사업환경 만들기	강 화
	⑤합리적 에너지 절약 추진	③친환경 시설·장비 조성 ④에너지 절약하기	강 화
사회 (S)	⑥건강하고 일하고 싶은 일터	⑤민간 일자리 창출 지원	강 화
	⑦안전하고 지속가능한 업무환경	⑥안전보건경영 내실화	강 화
	⑧중소기업-공공기관 동반성장	⑦소상공인 판로개척 지원	강 화
	⑨지역공헌으로 사회적책임 이행	⑧業과 연계한 지역사회 공헌	유 지
	⑩정보보안·개인정보 보호 강화	-	신 규
지배 구조 (G)	⑪투명하고 다양성 있는 이사회	⑨이사회 투명성 및 역할 강화	강 화
	⑫윤리·내부통제로 사고예방	⑩윤리·인권경영 내실화	강 화
	⑬ESG가치 직원 내재화	⑪소통채널 활성화	강 화
	⑭ESG공시로 국민신뢰 제고	⑫ESG공시 확대	유 지
	⑮감사부서 독립성·전문성 강화	-	신 규

### 별첨3

## 2023년 ESG경영지수 산출결과

□ 진단결과 : 86점(전년 대비 9.8점 상승)

○ 환경(Environment) 분야 : 87.5점(전년 대비 8.3점 상승)

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
1-1	회계자산부	단기/중장기 목표, 내재화	4수준
1-2	회계자산부	환경경영시스템 구성요건	5수준
1-3	회계자산부	온실가스 감축률 측정	4수준
1-4	ESG운영부	다양한 자원재활용 방안	4수준
1-5	회계자산부	전년대비 구매 증가율	5수준
1-6	전략기획부	ESG고려한 과제 발굴·운영	5수준

○ 사회(Social) 분야 : 80.6점(전년 대비 11.2점 상승)

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
2-1	전략기획부	인권정책 이슈 제시여부	5수준
2-2	전략기획부	구체성과 실제 기능 여부	5수준
2-3	전략기획부	일자리 실적, 일자리 지수	4수준
2-4	안전보건부	안전보건 추진 점검	4수준
2-5	안전보건부	ISO45001인증, 준수율	5수준
2-6	ESG운영부	동반성장 평가점수	5수준
2-7	ESG운영부	지원 전략과 계획 점검	3수준
2-8	ESG운영부	사회공헌 프로그램 운영	4수준
2-9	정보보안부	정보자산 등 관리	3수준

○ 지배구조(Governance) 분야 : 90점(전년 대비 5점 상승)

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
3-1	예 산 부	보고·심의/의결, 운영규정	5수준
3-2	예 산 부	참석률, 경영제언 비율	5수준
3-3	전략기획부	체크리스트 준수율	5수준
3-4	전략기획부	ISO37301인증, 준수율	5수준
3-5	ESG운영부	ESG공시여부, 외부검증의견	3수준

## 별첨4

## K-ESG가이드라인 진단내용

영역	범 주	진단항목	비고
환경	환경경영	환경경영 목표 수립, 추진체계 구축	
	원부자재	원부자재 사용량, 재생 원부자재 사용	
	온실가스	온실가스 배출량(Scope1·2·3), 배출량 검증	
	에너지	에너지 사용량, 재생에너지 사용 비율	
	용 수	용수 사용량, 재사용 용수 비율	해당없음
	폐기물	폐기물 배출량, 폐기물 재활용 비율	
	오염물질	대기오염물질, 수질오염물질 배출량	해당없음
	환경 법·규제	환경 법·규제 위반	
	환경 라벨링	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	해당없음
사회	목 표	사회분야 이슈, 목표 등을 공개	
	노 동	신규채용, 정규직 비율, 이직률	
	다양성	여성 구성원, 장애인 비율	
	안 전	안전보건 추진체계 구축, 산업재해율	
	인 권	인권정책 수립, 인권리스크 평가	
	동반성장	협력사 ESG경영 지원, ESG협약 체결	
	지역사회	사회공헌, 봉사활동 참여	
	정보보호	정보보호 시스템 구축, 개인정보 침해 및 구제	
	사회 법·규제	사회 법·규제 위반	
지배 구조	이사회 구성	ESG안건 상정, 사외이사 비율, 성별 다양성	
	이사회 활동	이사회 출석률, 소위원회, 안건처리	
	주주권리	주주총회 소집 공고, 개최일, 투표, 배당	해당없음
	윤리경영	윤리규범 위반사항 공시	
	감사기구	감사부서 설치, 감사기구 전문성	
	지배구조 법·규제	지배구조 법·규제 위반	
정보 공시	정보공시 형식	ESG정보공시 방식, 주기, 범위	
	정보공시 내용	ESG핵심이슈 및 KPI	
	정보공시 검증	ESG 정보공시 검증	