

나로부터 너와 함께 우리 모두 청렴한 세상

(전북지사)

1 추진배경 및 문제점

- (추진배경) 국가보조금 누수 등 부패 카르텔*에 대한 정부정책 이행 및 공정·투명한 공공기관 역할 제고로 청렴문화 확산 선도

* 윤석열 대통령 “국고보조금 이권 부패 카르텔에 대한 철저한 감시” 주문(’23.7월 국무회의)

- (문제점) 전사 차원의 지속적인 청렴도 향상 노력에도 불구하고 공단 청렴도 평가 및 기관 부패 위험성 진단 결과 취약분야 존재
 - (기관) ’22년도 국민권익위원회 청렴도 측정 결과 우리 공단 청렴체감도는 기존 3등급 평가등급을 유지하며 청렴도 정체 中
 - (지사) 2년 연속 청렴 우수기관 선정에도 불구하고, ’23년 조직부패 환경지수*가 하위권으로 나타남 → 청렴 중요성 인식 대비 실행 인식도 저조

* 23년 조직부패환경 조사 결과 ‘업무처리 책임성’, ‘부패방지 노력’ 부문이 취약한 것으로 나타남

2 추진 개요

추진 방향	추진 방향	나(직원)·너(고객)·우리(지역사회) 청렴 실행력 강화 〈 책임성 강화 및 부패방지 노력 중심으로 〉		
추진 목적	추진 지표	나·너·우리가 함께하는 청렴문화 확산 선도로 3년 연속 청렴 우수기관 달성		
추진 전략	추진 전략	나로부터 청렴역량 다지기	너와함께 청렴활동 다면화	우리모두 청렴문화 활성화
세부 전략	세부 전략	지사(나)의 청렴실행을 통해 외부로의 청렴문화 확산	다양한 외부관계자(너)의 참여를 통한 실질적 청렴과제 발굴·개선	내·외부(우리)가 함께하는 청렴문화 확장
주요 과제	주요 과제	① 청렴 경영 선언을 통한 기관장 중심 역량 활동 ② 전문성 확대를 위한 청렴 및 반부패 교육 강화 ③ 청렴마인드 전파를 위한 직급·세대를 초월 청렴문화 활동 실행	④ 청렴리스크 점검을 통한 부정부패 사전 차단 ⑤ 국가보조금 누수 방지를 위한 반부패 프로세스 운영 ⑥ 지역 거버넌스 구축을 통한 청렴사업 실행·확산	⑦ 청렴한 기관 만들기를 위한 부패위험 요소 차단·개선 강화 ⑧ 지역·세대 계층을 아우르는 청렴문화 활동 제고

2 활동 및 노력

1단계 “나로부터” 청렴역량 다지기

실행과제	세 부 추 진 실 적								
① ‘1(등)급’ 청렴간담회 기관장 참여 나로부터 책임성 강화	청렴간담회 개최(6.21)	“1급 기관장과 함께하는 전북지사 청렴 1등급 달성” 간담회 개최 - (청렴경영 선언) 지사 청렴추진단 구성 및 ‘23년 중점 추진방향 선정							
	‘23년 청렴 경영방침	① 기관장이 솔선수범하여 모든 청렴 활동 참여	② 공단 사업 전반의 청렴활동 실행 강화						
		③ 청렴의 민간부분 확산을 위한 역할 제고							
② 소직원 청렴역량 업그레이드 기관장 참여 나로부터	STEP1. 청렴서약 실시	청렴경영 실천 의지를 다짐하고, 내·외부 청렴문화 확산을 위한 전직원 및 지사 이해관계자 청렴서약 실시(9.8)[내부:21명+외부관계자:8명]							
	주요서약 내용	① 윤리 헌장, 임직원 행동강령 준수 ② 투명한 자금 집행 ③ 권한을 남용하는 부당한 청탁 수수금지 ④ 투명·공정한 절차 준수							
	STEP2. 청렴 자가진단 실시	전직원 자가진단을 통해 청렴 역량 함양 및 경각심 고취(9.5)	결과	관리직 4명					
			일반직원 17명	갑질 발생 가능성 낮음					
			우수 14.8점(15점만점)						
STEP3. 청렴교육 실시	청렴역량 정착을 위해 전직원 청렴 공통교육 조기 이수(‘23.9월까지) 및 취약분야 원 포인트 교육 이수								
	구분	교육 내용	일자	인원	구분	교육 내용	일자	인원	
	공통분야	반부패청렴 청탁금지 교육	9월이내	전원	취약분야	동방성장 기술보호	9월 중	전직원	
		갑질 및 직장내 괴롭힘 방지	9월이내	전원		공공재정 환수제도	9.19-9.20	5명	
		윤리인권경영 교육	9월이내	전원		문화와 생활 속 청렴	7.20-7.21	2명	
	STEP4. 청렴학습	최·탐·정*과 함께하는 청렴 규정 학습			직업능력개발부장과 함께 공익신고절차, 이해충돌방지법 등 청렴 규정 등에 대한 탐구를 통해 청렴 전문성 강화(총6건, 매월 1회 COP 등재)				
		*최탐정 : 최철웅 부장과 탐구하는 청렴 규정							
③ “청렴 너가 궁금하다!” 유쾌한 청렴 활동을 통한 청렴역량 향상 기관장 참여 나로부터 너와함께	STEP1. 먼데이메타버스 토론회	(나) 매주 월요일은 직급·나이·성별 타파 청렴 맞짱 토론			추진내용				
		전 구성원(기관장 必參)이 익명·반말모드로 카톡오픈채팅방에서 자유로운 분위기를 조성하여 청렴 주제에 대한 나만의 의견 적극 유도			추진성과				
		*주요의견 : 연필 합부로 쓰지 마세요!!(제안자:추천추천님) 등 10건			직급 및 세대를 초월한 청렴 인식 제고 및 역량 향상				
		STEP2. 청렴버킷 챌린지	(나) 공유(학습)하고 싶은 청렴 메시지 릴레이 전달 챌린지(9.6)			추진내용			
		서로에게 권하고 싶은 청렴 메시지로 전직원 릴레이 전달을 통해 청렴마인드 함양 및 학습			추진성과				
	*1번말 기관장 →...→청렴챗피어 “부정청탁은 잘나내기 청렴의식은 즐겨찾기”			청렴메시지를 통한 연계학습을 통해 청렴역량 성장					
	STEP3. NEW 청렴 골든벨	(너) 너와함께 하는 HRD청백리 뽑기 대회 개최(9.7)			추진내용				
	외부 HRD전문가와 공단 직원*간의 고난도의 청렴 퀴즈 대결을 통해 전북 최고 HRD 청렴 전문가 선발			대결결과					
	*(외부) 캠택기술원, 탄소진흥원 등 10명 VS (내부)단직원 15명			전북 최고 청백리					
	**이해충돌방지법, 공식신고제도 등 청렴관련 고난도 7문제 출제			4명 선정 (전원정답, 2:2 무승부)					
				추진성과					
				청렴역량 강화 및 민간 확산을 위한 초석 마련					

2단계

“너와함께” 청렴역량 다면화

실행과제		세 부 추 진 실 적			
<p>④</p> <p>“3大” 부정부패 FREEZE!</p> <p>청렴리스크 점검반 출동</p> <p>기관장 참여</p> <p>너와함께</p> <p>부패 방지</p>	<p>청렴리스크 점검반 운영</p> <p>전북지사 사업부문별 청렴요인 분석 및 점수화를 통해 주요 청렴 위해요소를 발굴, 위협요소 제거 및 개선</p>	<p>1. 점검반 구성</p> <p>총반장 지사장 점검반 1~3반</p>	<p>2. 반별 과제선정 및 추진</p> <p>청렴요인 브레인스토밍 → 계량화 통한 3대 과제 발굴</p>	<p>3. 과제 실행</p> <p>집중점검 기간(9.13~9.16)을 통한 위협 요소 제거개선</p>	<p>4. 최종 점검</p> <p>최종 과제보고 및 효과성 분석(12월 예정)</p>
	<p>구분</p> <p>부정훈련 Freeze(최반장)</p>	<p>부정수급 Freeze(신반장)</p>	<p>부정행위 Freeze(유반장)</p>		
	<p>과제 선정</p> <p>관내 훈련센터 부정훈련 적발 → 3년간 훈련정지 처분</p>	<p>00지사 훈련센터와 참여기업 결탁 → 부정수급 사례 발생</p>	<p>지속적 자격시험 부정행위 증가에 따른 사전예방 장치 마련 필요</p>		
	<p>과제 점검 및 부패 위험 요소 제거</p> <p>조치1. 청렴다짐 간담회 개최 기관장 청렴 LETTER 전달, 청렴다짐 및 부정사례 공유(8명)</p> <p>조치2. 원포인트 모니터링 실시 부정사례 중심 모니터링 및 공공재정환수법 안내(캠택 등 3곳)</p> <p>조치3. CLEAN훈련 접체계 구축 점검대상 사업 확대 및 주기적 점검(월1회) 체계 마련</p>	<p>조치1. 부정수급 사례 학습 부정계좌 활용기업 점검 및 자체계좌 점검 확인 요청</p> <p>조치2. 부정계좌 일제 점검 훈련비 계좌 전수 조사 → 140개 기업 조사결과 이상 無</p> <p>조치3. CLEAN수급 프로세스 구축 점검대상 사업확대 주기적 점검(월1회) 체계 마련</p>	<p>조치1. 부정행위 사례 공유 사전회의 시(연100회 이상), 부정행위 사례 전달(대상 : 검정 참여자 전원)</p> <p>조치2. 청렴 자가진단표 작성 부정행위 예방 청렴 체크리스트 작성(매 시험시 작성)</p> <p>조치3. CLEAN자격 프로세스 구축 수험자 교육 시, 부정행위 사례 전파를 통한 경각심 고취</p>		
<p>주요 성과</p>	<p>· 사업 수행직원 · 외부기관 담당자의 청렴한 업무 수행을 독려하여 청렴도 제고</p> <p>· 부정훈련 및 수급 위해요인 차단으로 보조금 불법 유출 사전 차단</p>				
<p>⑤</p> <p>“보조금 카르텔”</p> <p>너와함께</p> <p>감시한다</p> <p>부패 방지</p>	<p>국가보조금 사용 감시프로세스 구축</p>	<p>정부 정책 기초 부응을 위한 국가보조금(기능경기사업) 오사용 및 부정사용 방지활동 적극 수행</p>			
	<p>보조금 사용 절차 안내 및 지급(5.30)</p> <p>기능경기사업 훈련비 지급 → 보조금 오사용 및 부정 사용에 대한 환수 안내</p>	<p>부정사용 모니터링(8.4~8.30)</p> <p>기민정참여</p> <p>전북도와 공동 보조금 부정사용 예방 모니터링 실시(기관장, 도청과장 등)</p>	<p>부정수급 예방 캠페인 실시(8.22~9.8)</p> <p>보조금 부정수급 환수처리 절차 및 공공재정환수법 리플렛 배포(2회)</p>	<p>환류(10.15 예정)</p> <p>보조금 회계서류 점검을 통해 오사용·부정수급 여부 점검 및 환수</p>	
	<p>주요 성과</p>	<p>(정량적 성과) 부정수급 예방 활동(2회, 13개관 및 개인 13명) 및 모니터링(5회)</p> <p>(정성적 성과) 보조금 부정 사용 예방 및 사후관리</p>			
<p>⑥</p> <p>민관합동 청렴 거버넌스 운영</p> <p>(GOVERNANCE)</p> <p>부패 방지</p>	<p>청렴 네트워크 구축</p>	<p>유관기관과 청렴 거버넌스 구축을 통한 전북지역 清廉 점검반 구성</p>			
	<p>구분</p> <p>H·R·D·I* 거버넌스</p>	<p>INFP-A* 거버넌스</p>			
	<p>추진 배경</p> <p>HRD사업의 불법행위(부정훈련, 부정수급 등) 예방을 위한 HRD 청렴 협의체 운영</p> <p>추진 내용</p> <p>캠텍종합기술원, 폴리텍 전북캠퍼스 등 자산맞 훈련센터(3곳)와 청렴서약, 부정훈련 사례공유 등 부패 예방 협의회 실시(1회:9월)</p> <p>*HRDI : Human Resource Development Integrity</p>	<p>외국인근로자와 사업주의 불법체류 등 부정한 고용 행태 근절을 위한 청렴 네트워크 운영</p> <p>전북도, 출입국사무소, 다문화협회 7개 외국인 유관기관 등과 실사례 공유 및 대책 마련 등 협의회 실시(2회:6월,9월)</p> <p>*INFP-A(Integrity+Foreigner+ EPS + Advisory committee로 mbti 중 INFP의 이타주의자인 행동으로 청렴한 외국인 인고용지원사업을 활성화한다는 의미</p>			

3단계

“우리모두” 청렴문화 활성화

실행과제		세 부 추 진 실 적				
⑦ 청렴 “I(나)” 분석을 통한 청렴문화 확산 우리모두 책임성 강화 부패방지노력	기관 청렴도 분석으로 청렴문화 정착 노력	조직환경 부패위험성 진단* 결과 분석을 통해 전북지사 부패위험성 취약분야 파악 및 개선을 통해 청렴문화 정착 * 청렴감사부-2182(23.8.10) “2023년 고위직 부패위험성 진단 결과 알람”				
	지사 취약분야	1. 업무처리 책임성(48개 대상 중 47위)		2. 부패 방지노력(48개 대상 중 36위)		
	취약 해결 과제 실행내역 대상 성과	업무 처리 책임	청렴리플렛 · 전자명함 제작 및 배포	투명한 외국인 고용문화 정착을 위한 청렴리플렛 4종 제작 및 배포(8.30) 산업현장교수사업 청렴도 제고, 청렴문화 확산을 위한 청렴전자명함 제작·배포(8.29)	외국인사업장 산업현장교수 31명	대고객 청렴 정책 실현을 통해 내·외부 업무 책임성 제고
	부패 방지 노력	나도청렴시인 제당청수만* 청렴 ZONE	반부패 N행시 짓기 행사 실시(9.4~9.7) *추천작: 반대합니다. 무렵이 않습니다. 패배의 지름길입니다. 청렴포토존을 활용한 사진 촬영(9.4~9.7) *제가 당신을 청렴 슈퍼스타로 만들어드릴게요 고객·직원 의견수렴을 위한 청렴우체통 운영(6.20)	직원·고객 17명 직원·고객 11명 신고 “0건”	고객과 함께하는 반부패 캠페인을 통해 청렴 지사 이미지 제고	
	STEP1. 청렴기부 실시 기관장 참여	직원 성금 모금을 통한 기부 행사를 함께 실시하여 지역사회와 동반성장을 위한 청렴 공공기관으로서 사회적 가치 구현				
⑧ 우리모두 함께하는 청렴 전파 책임성 강화	활동명 실적 활동명 실적	명절 위문활동(1월/9월, 양로원)	50만원	중소기업 물품전달(원진 등 2곳, 9월)	선물세트 24개	
	튀르키예 지진피해 성금(2월)	9만원	외국인근로자 외투 기부(9월, 예정)	5벌		
	STEP2. 청렴봉사활동 실시	관내 소상공인 생산물 구매 및 기부 행사를 함께 실시 하여 지역사회 동반자로서 기관 이미지 확립				
	활동명 내용 일자 실행내역	전북기능동호회 봉사활동	숙련기술 재능기부를 통한 지역사회 공헌	6.8(금)	재료지원(300만원 상당)	
	기관장 참여 함께하는 청렴봉사활동	대한민국 명장과 휴일에 기관장이 솔선수범하여 청렴문화 전파 및 정착을 위한 봉사활동 실시	9.2(토)	중식제공 등 지원활동 15만원 상당 음료지원		

3 파급효과(성과)

구분	주요 내용									
종합성과	(청렴의 외부 확산) 청렴의 내재화를 넘어 실질적인 청렴의 민간부분 확산(기업체, 근로자, HRD 훈련센터, 수험자, 외국인 사업장 등)으로 청렴 1등급 기관으로 도약기반 마련									
정량적 성과	(청렴확산 추진실적) 내부활동을 넘어 다양한 외부 활동 실시(전년대비 : 4개→11개로 증가)									
	구분	청렴간담회*	청렴서약*	청렴교육*	메터버스*	버킷챌린지*	청렴골든벨*	부정훈련*	부정수급	부정행위
	성과	1회, 6명	전직원	전직원	2회	전직원	참여	3개 기관	140개 기업	40명
정성적 성과	구분	모니터링*	청렴다짐*	청렴리플렛	청렴전자명함	청렴시인	제당청수만	청렴기부*	청렴봉사*	
	성과	5회	전직원	사업장	31명	17명	11명	100만원 상당	2개 지역	
* 기관장 참여 청렴 활동 및 행사 (청렴확산 홍보실적) 청렴캠페인 홍보(1건), 국가 청렴 정책 홍보(인스타 3회, 네이버밴드2회) *새전북신문(9.5) “한국산업인력공단 전북지사 고객과 함께하는 청렴 행사 진행”										
정성적 성과	(내·외부 청렴역량 함양) 청렴버킷챌린지, 청렴골든벨, 청렴시인 등 세대, 기관 및 고객을 초월한 청렴 활동으로 청렴역량 Upgrade 및 실행력 제고 (국가보조금 활용인식 제고) 정부 정책 기조에 맞춰 보조금 모니터링 체계구축 및 청렴리스크 점검반 운영을 통해 국가보조금 카르텔 예방 및 지속적인 점검 체계 마련 (기관장 책임성 강화) 기관장이 적극적으로 청렴행사 및 과정에 참여를 통해 청렴에 모범이 되어 쏙직원 청렴 의식 제고에 기여									