

## 청렴시민감사관 활용 우수 사례

<b>활용기관</b>	서울강남지사	<b>활용일자</b>	2023. 7. 19.				
<b>담당자</b> (부서, 성명)	직업능력개발부	<b>청렴시민감사관</b> 성명	황00, 조00				
<b>해당사업분야</b>	기관운영 / 능력개발 / 능력평가						
<b>추진배경</b>	○ (시민의 시각을 청렴경영에 반영) 청렴시민감사관의 경영자문·청렴 경영평가 및 직원 교육을 통해 시민의 시각을 기관 경영에 적극 반영						
<b>주요내용</b>	<b>① 고위직·관리자 대상 “청렴경영자문회의 실시”</b> - 기관에서 추진하고 있는 청렴정책에 대해 외부인의 시각에서 평가를 받고, 조직문화 등 기관 청렴이슈에 대한 자문 및 의견 수용·개선						
		<b>실시개요</b> ▶ (일자·장소) '23.7월, 지사 청사 ▶ (참석자) 지사장 및 부서장(4명) ▶ (자문위원) 황영식 감사관 ▶ (내용) 청렴경영 평가 및 자문	<b>4개 분야·8건 자문</b> <table border="1" style="font-size: small;"> <tr> <td>청렴과제 중간평가(3건)</td> <td>내부청렴도 제고(1건)</td> </tr> <tr> <td>부패취약 분야개선(2건)</td> <td>내부신고제 인식개선(2건)</td> </tr> </table> ▶ 자문의견 “3건” 수용	청렴과제 중간평가(3건)	내부청렴도 제고(1건)	부패취약 분야개선(2건)	내부신고제 인식개선(2건)
	청렴과제 중간평가(3건)	내부청렴도 제고(1건)					
	부패취약 분야개선(2건)	내부신고제 인식개선(2건)					
<b>② 전 직원 대상 전문성 있는 “청렴교육 실시”</b> - 공단 업무에 대한 이해도가 높은 청렴시민감사관을 청렴교육 강사로 위촉하여 “적극행정=청렴”이라는 메시지로 전직원 청렴내재화 실시							
	<b>실시개요</b> ▶ (일자·장소) '23.7월, 지사 청사 ▶ (참석자) 지사장 및 직원(16명) ▶ (자문위원) 황영식 감사관 ▶ (내용) “청렴한 공직자의 자세”	<b>교육만족도 468점 달성</b> “적극행정이 청렴이다”라는 메시지를 전달하여 전 직원 청렴 내재화					
<b>③ 서울강남지사 “정보공개심의위원회 위원 위촉”</b> - 투명하고 공정한 청렴시민감사관의 시각을 사업분야에 반영하기 위해 정보공개심의위원회 위원으로 '23년 신규 청렴시민감사관을 위촉							
	<b>위촉개요</b> ▶ (위촉일자) '23.8월 ▶ (위촉위원) 조은경 감사관 ▶ (내용) 정보공개심의위원회 인력풀에 시민감사관을 위촉	시민감사관 위촉으로 정보공개심의 업무의 <b>투명성·공정성 제고 기대!</b>					
<b>④ HRDK 청렴시민감사관 활용실적 자체홍보</b> - 서울강남지사 Naver 블로그 및 홈페이지에 카드뉴스를 제작·게시하여 공단의 청렴도 제고 노력 대외홍보 및 청렴시민감사관에 대한 인식도 제고							
<b>Naver 블로그</b> 	<b>지사 홈페이지</b> 	공단 청렴도 제고 노력 및 청렴시민감사관 인식도 제고 <b>대외홍보 적극 실시</b>					

☞ 청렴시민감사관의 권고사항 실행조직 “영보드 cheer-up leader” 성공적 운영

<b>권고사항</b>	<b>개선활동</b>	<b>우수 영보드 선정포상(12월)</b>
적극행정 직원에 대한 보상 및 지원 강화 업무개선 BP 발굴 강화 조직문화 개선	<b>영보드 조직</b> ✓ MZ세대 8명으로 구성 ✓ 조직문화 등 경영개선 활동 ✓ '23.8~11월, 11회차 활동	<b>총 31건 아이디어 발굴</b> → 17개 혁신과제 추진 * 조직문화 개선, 기부 등

☞ 2023년도 청렴문화 확산 “우수기관” 선정

<b>P</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>A</b>
청렴문화 확산과제 추진계획 수립	전 부서 참여 과제 대외협업 사업운영	✓ 청렴시민감사관 청렴경영 자문 및 과제 중간평가	청렴시민감사관 권고사항 수용 등

☞ 2023년도 지역사회공헌 인정제 소속기관 최초 승인 得(“23.12.18)

☞ 2023년도 강남구청 감사장 수여(“23.10.19)

주요성과