

## 사업실명제 내역서

사업실명제 등록번호	2025-15	담당부서 작성자	(직무능력표준국 / 직무능력활용부) (송현석 / 052-714-8705 / zacreate86@hrdkorea.or.kr)												
정 책 명	<b>공정채용 도입 및 확산</b>														
사업개요 및 추진경과	<p>○ 추진배경 : 능력중심의 공정한 채용문화가 공공·민간에 도입·확산될 수 있도록 기업과 청년을 위한 공정채용 조성 여건 지원</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>○ 국정과제 50-1(공정한 채용기회 보장) 공정채용법 입법 및 공정채용문화 확산 뒷받침, 공공·민간부문 최종면접자의 탈락사유 자율적 피드백 시행 지원</p> </div> <p>○ 추진기간 : '17년 07 ~ 현재</p> <p>○ 총사업비 : 640백만원('25년)</p> <p>○ 주요내용 : 공정채용 기업교육, 민간·공공기관 블라인드 채용 모니터링, 우수사례 발굴 등</p> <p>○ 추진경과</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ('17.06) 대통령 공공부문 블라인드 채용 도입 지시</li> <li>- ('17.07) 블라인드 채용 추진방안 마련(관계부처 합동) 공공기관 블라인드 채용 가이드라인 배포(고용부)</li> <li>- ('18.01) 공공기관 채용비리 특별점검 후속조치 및 제도 개선방안 발표(관계부처 합동)</li> <li>- ('19.11) 공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안 발표 (관계부처 합동)</li> <li>- ('20.01) 공정채용협의회 운영(관계부처 합동)</li> <li>- ('22.05) 국정과제 50번 '공정한 노사관계 구축 및 양성평등 일자리 구현' 발표</li> <li>- ('23.01) 공정채용 컨설팅 사업 개시</li> <li>- ('24.12) 공정채용 컨설팅 사업 이관('25~)</li> </ul>														
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<p>○ 최초 입안자 및 최종 결재자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최초 입안자 : 사업담당자</li> <li>- 최종 결재자 : 이사장</li> </ul> <p>○ 사업 관련자</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 15%;">성명</th> <th style="width: 10%;">직급</th> <th style="width: 20%;">수행기간</th> <th style="width: 45%;">담당업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">국장</td> <td style="text-align: center;">하필규</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">'25.1월~현재</td> <td style="text-align: center;">업무 총괄</td> </tr> </tbody> </table>					구분	성명	직급	수행기간	담당업무	국장	하필규	1급	'25.1월~현재	업무 총괄
구분	성명	직급	수행기간	담당업무											
국장	하필규	1급	'25.1월~현재	업무 총괄											

	<table border="1"> <tr> <td>부장</td> <td>이미숙</td> <td>2급</td> <td>'24.1월~현재</td> <td>공정채용 도입·확산 업무 총괄</td> </tr> <tr> <td>차장</td> <td>송현석</td> <td>3급</td> <td>'24.1월~현재</td> <td>공정채용 도입·확산 성과관리</td> </tr> <tr> <td>과장</td> <td>박이윤</td> <td>4급</td> <td>'25.1월~현재</td> <td>공정채용 기업교육</td> </tr> <tr> <td>대리</td> <td>강경배</td> <td>5급</td> <td>'25.1월~현재</td> <td>블라인드 채용 모니터링</td> </tr> </table>	부장	이미숙	2급	'24.1월~현재	공정채용 도입·확산 업무 총괄	차장	송현석	3급	'24.1월~현재	공정채용 도입·확산 성과관리	과장	박이윤	4급	'25.1월~현재	공정채용 기업교육	대리	강경배	5급	'25.1월~현재	블라인드 채용 모니터링
부장	이미숙	2급	'24.1월~현재	공정채용 도입·확산 업무 총괄																	
차장	송현석	3급	'24.1월~현재	공정채용 도입·확산 성과관리																	
과장	박이윤	4급	'25.1월~현재	공정채용 기업교육																	
대리	강경배	5급	'25.1월~현재	블라인드 채용 모니터링																	
다른기관 또는 민간인 관련자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고용부, 기재부, 행안부 등 정부부처 및 지방자치단체</li> <li>○ 공공기관, 지방공기업, 민간기업 인사담당자 등</li> <li>○ 교육기관 등</li> </ul>																				
추진실적	<p><input type="checkbox"/> 공정채용 도입·확산 실적</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>실적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공정채용 기업교육</td> <td>○ CEO, 인사담당자, 채용시험 평가위원 등 대상별 맞춤형 교육 실시 ('22년 146회, '23년 145회, '24년 201회)</td> </tr> <tr> <td>모니터링</td> <td>○ 민간부문 채용공고 채용절차법 위반 여부 모니터링 ('24년 상반기 4,000건, 하반기 5,058건) ○ 공공기관 채용공고 편견요소 수집 여부 모니터링 ('22년 350개 기관, '23년 347개 기관, '24년 327개 기관)</td> </tr> <tr> <td>우수사례 발굴</td> <td>○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('22년 20개 기관, '23년 22개 기관, '24년 22개 기관 수상)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	실적	공정채용 기업교육	○ CEO, 인사담당자, 채용시험 평가위원 등 대상별 맞춤형 교육 실시 ('22년 146회, '23년 145회, '24년 201회)	모니터링	○ 민간부문 채용공고 채용절차법 위반 여부 모니터링 ('24년 상반기 4,000건, 하반기 5,058건) ○ 공공기관 채용공고 편견요소 수집 여부 모니터링 ('22년 350개 기관, '23년 347개 기관, '24년 327개 기관)	우수사례 발굴	○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('22년 20개 기관, '23년 22개 기관, '24년 22개 기관 수상)												
구분	실적																				
공정채용 기업교육	○ CEO, 인사담당자, 채용시험 평가위원 등 대상별 맞춤형 교육 실시 ('22년 146회, '23년 145회, '24년 201회)																				
모니터링	○ 민간부문 채용공고 채용절차법 위반 여부 모니터링 ('24년 상반기 4,000건, 하반기 5,058건) ○ 공공기관 채용공고 편견요소 수집 여부 모니터링 ('22년 350개 기관, '23년 347개 기관, '24년 327개 기관)																				
우수사례 발굴	○ 공정채용 우수사례 경진대회 개최 ('22년 20개 기관, '23년 22개 기관, '24년 22개 기관 수상)																				