

---

# 2025년 ESG경영 추진계획

---

2025. 6. .

# 목 차

I. 추진배경 .....	1
II. 전년도 성과분석 .....	2
III. 추진체계 .....	4
IV. 추진계획 .....	6
(E) 환경 .....	6
(S) 사회 .....	11
(G) 지배구조 .....	18
V. 평가·환류 .....	24
VI. 추진일정 .....	24

# I. 추진배경

## ◇ 국내·외 환경변화에도 기술 발전에 대응한 ESG경영의 중요성 지속

- ESG경영은 기업의 지속가능성을 위해 재무적 수익만이 아닌 비재무적 요소(환경, 사회, 지배구조)를 추구하는 경영전략으로,
  - 2004년 UN Global Compact에서 최초로 언급된 이후 주요 국가 및 국제기구를 중심으로 제도화되고 있음
- 최근 전쟁, 무역분쟁, 에너지·식량 안보 우려 등 국내·외의 급격한 환경변화로 ESG경영에 대한 관심이 주춤하고 있으나,
  - 대규모 기상이변 발생, AI 도입에 따른 전력소모량 급증 및 윤리적 문제 제기 등 ESG경영의 중요성은 지속될 것으로 예상됨
- 2025년 정부는 녹색기업 4,600억원 융자, 탄소크레딧 시장\* 개설 추진, 기후대응기금 9.6% 증액 등 ESG를 강화하고 있으며,
  - 기획재정부는 공공기관의 체계적인 ESG경영 추진을 위해 ESG워킹 그룹을 구성하여 '공공기관 ESG가이드라인' 제정을 추진
  - \* 탄소배출권 거래제에 참여할 수 없는 중소기업을 위한 탄소시장

## ◇ 중대성 평가 및 ESG트렌드를 반영한 공단 ESG경영 체계 고도화 필요

- 2024년 공단은 이중 중대성 평가(직원·고객 1,441명 참여)를 통해 ①안전, ②정보보안, ③조직문화, ④청렴을 우선순위로 선정하였으며,
  - 이중 중대성 평가 및 전년도 성과분석을 바탕으로 잘한 점을 발전시키고 미흡한 점을 보완하여 ESG경영을 선도하는 기관이 되고자 함

### 【이중 중대성 평가결과】

순위	이슈명	순위	이슈명
1순위	산업안전보건	6순위	지배구조 투명성 및 건전성
2순위	정보보안 및 개인정보보호	7순위	이해관계자소통 및 협치
3순위	건강한 조직문화	8순위	국가자격시험
4순위	청렴·윤리경영	9순위	근로자 직업능력개발
5순위	인권보호	10순위	숙련기술장려

## II. 전년도 성과분석

1

### 주요성과

#### □ Environment(환경)

- (친환경 산업전환훈련 확대) 탈탄소 등 기술변화에 따라 전기차, 그린에너지 등 친환경 산업전환훈련 확대('23년 12,709명 → '24년 18,808명)
- (낭비없는 자격시험 운영) 실기시험 재료 11개 품목(49,963개, 5억원 상당) 재활용, 빈자리 접수제 10.1만명 실시 및 종이 70만장 절감
- (직원 참여형 환경활동 실시) 걷기왕, 텀블러왕, 타기왕 등 다양한 참여형 환경활동(451명 참여)으로 직원 환경경영 인식 제고

👉 **녹색구매 평가 환경부 장관상 수상, 온실가스 감축목표 100% 달성**

#### □ Society(사회)

- (대중소상생 아카데미 도입) 대기업 근로자용 교육콘텐츠로 중소기업 근로자 훈련 등을 지원하는 대중소상생 아카데미 도입(7,678명)
- (소상공인·전통시장 활성화) 소상공인 동행(매출 6백만원), 전통시장 가는 날(매출 14.3% ↑), 위케이션(지출 754만원) 등 경제활성화 지원
- (시설개방 확대) 공단이 보유한 시설현황 조사를 통해 주차장 1,256면, 전기차충전소 38면, 회의실 10실 등 대외 개방

👉 **동반성장 중소기업부 장관상 수상, 동반성장평가 우수등급 유지**

#### □ Governance(지배구조)

- (ESG경영위원회 고도화) 기존 '외부위원(6명)'으로 구성된 ESG위원회를 '내부(3명)+외부위원(6명)'으로 확대하여 실효성 제고
- (ESG경영보고서 발간) 공단 ESG추진체계, ESG성과를 담은 ESG경영보고서 최초 발간, 홈페이지, 알리오 등을 통해 배포

👉 **아시아로하스 환경부 장관상 수상, UN SDGs협회 최우수그룹 선정**

## &lt; ESG경영지수 산정결과 &gt;

- 진단시점 : 2024년 12월
- 진단대상 : 3개 분야, 20개 항목(K-ESG가이드라인 중 공단 관련항목 활용)
- 진단척도 : 세부지표별 5단계 평가(1수준 0점~5수준 100점)
- 진단절차 : 세부기준에 따라 담당부서 진단→진단결과 종합→결과 활용

구 분	세부지표	점 수	비 고
합 계	20개 항목	90.2점	4.2점 상승
환 경(E)	환경목표, 추진체계, 온실가스 등 6항목	91.7점	4.2점 상승
사 회(S)	인권정책수립, 인권리스크 평가 등 9항목	88.9점	8.3점 상승
지배구조(G)	이사회 활성화, 윤리경영 표준모델 등 5항목	90.0점	변동없음

\* 지표별 세부수준 별첨 참조

□ **잘된 점**

- **(ESG경영체계 정비)** ESG위원회 실질적 운영('23년 0회→'24년 2회), ESG 보고서 발간, 이중 중대성평가 실시, 新전략체계 도출 등 체계 정비
- **(業기반 ESG실천)** 직업훈련을 통한 대·중소기업 상생, 친환경 자격 시험 운영, 청년 자격응시료 지원 등 공단에 특화된 ESG 실천
- **(대외 수상·인증 획득)** 녹색구매·동반성장·정보보호 등 정부포상 수상(22개), UN SDGs협회 지속가능개발목표지수 최우수그룹 선정

□ **미흡한 점**

- **(청렴·윤리경영 고도화)** 국민권익위원회 2024년 종합청렴도 평가 1등급 하락('23년 3등급→'24년 4등급)에 따른 청렴·윤리경영 강화 필요
- **(안전활동 수준 강화)** 이중 중대성 평가결과 산업안전보건이 1순위로 선정되었으나, 2024년 안전활동 수준은 C등급으로 강화 노력 필요
- **(ESG인식도 제고)** 직원교육, 참여형 활동 등 다양한 ESG활동을 추진하고 있으나 지속적인 ESG인식 제고 노력 필요

👉 **청렴·안전활동 강화 및 ESG인식도 제고를 통해 ESG체계 고도화**

### Ⅲ. 추진체계

#### 1 추진방침

- 이중 중대성평가 및 ESG연구용역 결과를 반영한 ESG전략 수립
- 공단 業의 특성을 반영한 'HRDK 특화 ESG 추진과제' 확대

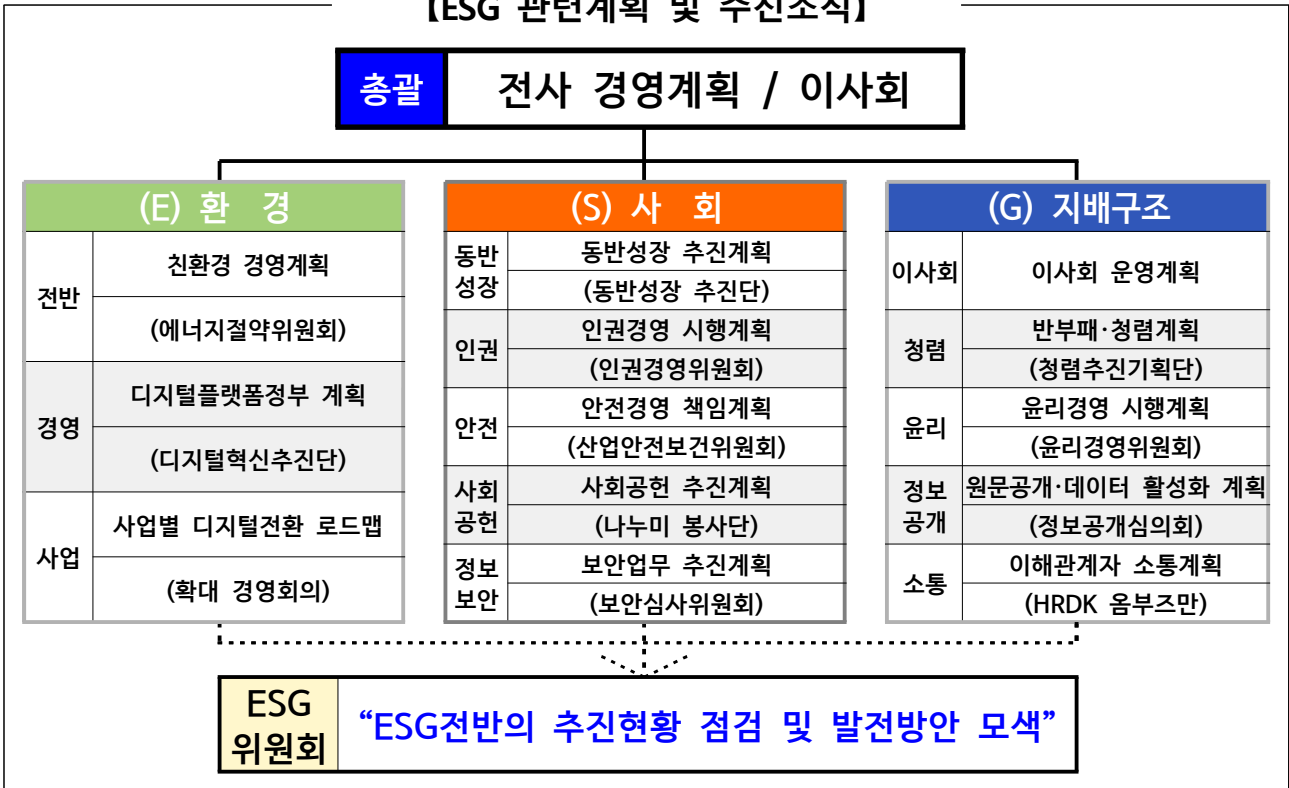
#### 2 추진목표 및 전략

미션	우리는 기업과 근로자의 인적자원개발을 지원하여 일을 통해 행복한 나라를 만든다		
비전	K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발파트너		
ESG 목표	행복한 미래를 만드는 지속가능 파트너 Sustainable Partner for a Happy Future		
ESG 전략	<b>Eco Place</b> 친환경을 선도하는 HRD Place	<b>Synergy Partner</b> 상생가치를 창출하는 HRD Partner	<b>Clean Governance</b> 국민에게 신뢰받는 HRD Governance
전략 과제	①환경경영으로 온실가스 감축 ②기후변화 대응 미래HRD 선도 ③디지털 전환으로 친환경 사업 추진 ④직원참여 기반 친환경 실천	⑤상생협력으로 중소기업 경쟁력 강화 ⑥안전하고 지속가능한 일터 조성 ⑦지역사회 공헌으로 사회적 책임 이행 ⑧디지털 기반 국민 권익 보호	⑨투명하고 실효성 있는 이사회 운영 ⑩청렴·윤리경영 확산 ⑪정보공개 확대로 ESG이행력 강화 ⑫이해관계자 소통·참여체계 활성화
중장기 로드맵	<b>도입기</b> 2022~2023 ESG 경영체계 도입	<b>정착기</b> 2024~2025 ESG 선도기관 도약	<b>확산기</b> 2026~ ESG 가치 확산
	· ESG추진조직 구축 · ESG경영전략 도출 · ESG경영가치 내재화	· ESG경영 성과 고도화 · ESG경영 협업체계 구축 · ESG경영보고서 발간	· ESG 최우수기관 등극 · ESG경영 대외 수상 획득 · 민간 ESG경영 확산
평가 환류	ESG경영위원회		ESG경영지수

3

ESG 관련계획 및 추진조직

【ESG 관련계획 및 추진조직】



- 공단은 전사 경영계획과 ESG경영계획을 기반으로 친환경, 동반 성장 등 13개 ESG 관련 세부계획을 수립·추진하고 있으며,
  - ESG경영위원회(이사회 소위원회)는 ESG 관련계획의 전반적인 추진 현황을 점검하고 종합하여 발전방안을 모색
- 또한, ESG운영부 등 9개 부서에서 ESG업무를 나누어 수행하고 있으며, 사업·경영지원 업무시 ESG가치 반영을 위해 노력하고 있음

【 ESG경영 관련부서 및 주요역할 】

부 서 명	주요역할
ESG운영부	· ESG경영 총괄, ESG정보공시, 지역사회 공헌
전략기획부	· 윤리·인권경영, 갑질근절, 내부통제, 민간 일자리 창출
예 산 부	· 이사회 운영
고객지원부	· 경영공시, 이해관계자 소통
인재경영부	· 공공 일자리 창출, 복무제도 운영
회계자산부	· 환경경영 추진
안전보건부	· 안전하고 건강한 일터 조성
정보보안부	· 정보보안, 개인정보 보호
감 사 실	· 반부패, 청렴
전 부서	· 사업, 경영지원 업무 시 ESG가치 반영

## IV. 추진계획

### 환경-①

### 환경경영 고도화로 온실가스 감축

❖ 기관 특성에 맞는 환경경영 체계를 구축하고 온실가스 감축 추진

#### □ 환경경영 추진체계 고도화

- (환경경영 전략 수립) 공단 경영환경에 부합하는 환경경영 전략, 추진과제 및 성과지표를 수립하여 체계적 환경경영 추진

목표	HRDK-ECO DNA 내재화를 통한 환경경영 선도기관 도약		
기본 전략	① 자원 재활용/온실가스 저감 지속 확대	② 친환경 활동기반 사회적 책임 이행 강화	③ 친환경 기관운영 체계 정비
추진 과제	① e-순환거버넌스 자원 순환시스템 활용 확대 ② AI 연계를 통한 자원 재활용 활성화 ③ 업계 기반 온실가스 저감 활동 지속 확대	④ 임직원 에너지 절약 사회적 책임 이행 ⑤ 친환경 건강활동 운영 ⑥ 민관기관 친환경활동 연계·협력 활성화	⑦ 친환경제품 구매 활성화 ⑧ 에너지 절약 운영체계 내실화 ⑨ 내부평가지표 연계 강화 ⑩ 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증
성과 지표	불용자산 폐가전제품 200대이상 기증	온실가스 감축률 16% 달성	친환경 녹색제품 30개 품목, 25억원 구매

- (에너지절약위원회 운영) 기획운영이사, 사업별 주무부장 등으로 위원회(5명)를 구성, 친환경·에너지절약 과제 및 실적 점검(연 2회)
- (탄소중립 실천단 구성·운영) 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위하여 지자체-공공기관-학교-환경단체간 실천단 구성 **신규**
  - 탄소중립 교육, 온실가스 참축 캠페인(2회), 아이디어 발굴 등
- (ISO14001 인증 추진) 국제표준기구에서 지정한 환경경영시스템 인증을 추진하여 공단의 환경경영 성과를 대내·외에 홍보 **신규**

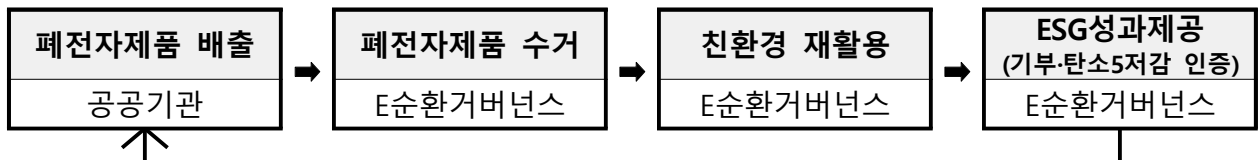
- **(내부평가 강화)** 정부지표와 연계하여 온실가스 배출기준 강화 **강화**

구 분	기 준	변 경	비 고
온실가스 배출 미초과 노력 평가기준 (부설기관/소속기관)	이전년도 기관별/월별 온실 가스 배출량 <b>130% 기준</b> 대비 피크 초과개월 수 감점평가	이전년도 기관별/월별 온실 가스 배출량 <b>120% 기준</b> 대비 피크 초과개월 수 감점평가	정부경영 평가지표 연계
	<평가 구간> 가. 5개 개월 이하 나. 6개 개월 다. 7개 개월 이상	<평가 구간> 가. <b>4개</b> 개월 이하 나. <b>5개</b> 개월 다. <b>6개</b> 개월 이상	

□ **에너지 절감 및 온실가스 감축 추진**

- **(녹색제품 구매 확대)** 디지털자격시험센터 구축 등에 녹색제품을  
중점적으로 구매하여 녹색제품 구매 확대(24.6억→25억) **강화**
- **(E순환거버넌스)** 컴퓨터 등 폐전자제품 불용자산을 E순환거버넌스를  
통해 재활용하여 온실가스 배출 감소 및 수익금 기부 **강화**

**【E순환거버넌스 프로세스】**



\* ('23년) 54대, 639kg → ('24년) 187대, 1,988kg → ('25년 목표) 200대, 2,000kg

- **(온실가스 저감목표 부여)** 산업통상자원부 캠페인(하루 1Kwh 줄이기  
캠페인)에서 착안하여 임직원 1인당 온실가스 저감목표 부여  
- 목표: 공단정원 1,600명×평일240일≒384,000Kwh≒온실가스 88톤
- **(취약계층 친환경 인프라 보급)** 취약계층 대상 LED 등 설치 등  
친환경 인프라 보급 활동 실시(공단 본부→소속기관 확대) **강화**
- **(친환경·저공해자동차 구매)** 신규 업무용차량으로 친환경·저공해  
자동차를 구입하여 친환경·저공해자동차 비율 확대(신규구매 100%)

**관련부서** 회계자산부, 전 부서

❖ 인적자원개발 전문기관으로 기후변화에 대응한 미래HRD 방향 도출

【2024년 사업별 환경경영 추진내역】

구 분	주요내용
능력개발사업	· 자동차 등 6개 분야 친환경 산업전환공동훈련 실시(18,808명) · 모바일 기기 활용 종이없는 주치의 컨설팅 실시(14,125회) · 환경ISC 협업 지역 환경인재양성 로드맵 구축(306명 훈련)
능력평가사업	· 모바일 자격증 93.1만건 발급으로 탄소배출량 2,684kg 감축 · 친환경 산업분야(전기자동차) 플러스 자격 발굴·운영 · 실기시험 재료 11개 품목, 49,963개 재활용(5.1억원 상당)
국제인력사업	· UBT 확대로 종이 509만장, 탄소 14t 저감(8개국→11개국) · 외국인근로자 동시입국제도 신설으로 탄소배출량 29t 절감 · 메타버스 및 화상플랫폼 활용 행사로 탄소배출량 52,603kg 감축

- (산업전환공동훈련 확대) 산업환경 변화에 따라 에너지효율, 순환 경제 등 친환경 훈련분야를 추가 발굴(훈련센터 25개→30개) **강화**
- (환경분야 자격 운영) 대기·수질 등 환경분야 자격(22종목) 운영
- (미래자격종목 개발) 정부·산업단체(ISC)의 의견을 수렴하여 첨단 산업 분야 등 신기술 융합직무분야 자격종목 개발 **강화**
  - (플러스 자격) 자격취득자의 기술과 융합 가능한 새로운 직무역량 습득\*시 이를 자격증에 반영하는 플러스 자격 운영(2종목)
  - (기업자격 인정제) 사업주가 근로자의 기술향상을 위해 사내자격을 개발하여 시행하는 기업자격 정부인정제 운영(66기업→76기업)
- (미래 HRD연구용역 실시) 국가기술자격 재택시험(iBT), 기업훈련 탄력운영제 등 HRD사업의 친환경·ESG 연구용역 실시

구분	연구과제명	기간	담당부서
1	국가기술자격 재택시험(iBT) 도입방안 연구	10개월	자격품질기획부
2	2025년 기업훈련 탄력운영제 성과분석 연구	4개월	기업지원부
3	컨소시엄 사업 25년의 진단과 새로운 전환 연구	5개월	지역산업기획부
4	사업주 직업훈련 발전방안 연구	4개월	능력개발조사분석부

관련부서 **사업부서**

❖ 사업의 디지털 전환으로 종이 절감 및 탄소감축 등 친환경 실천

- **(AI 활용 능력개발컨설팅)** AI를 활용한 기업 훈련과정 개발, 훈련 여건 진단 등 스마트·친환경 컨설팅 실시(14,125회→15,000회) **강화**
- **(필답형 CBT 전환)** '25년 필답형 CBT시스템 구축, 시범시행(1종목)으로 필답형 CBT 전환 추진('26년 기능사→'27년 전등급) **신규**
- **(디지털자격시험장 구축)** 종이 없이 컴퓨터 기반의 시험(CBT)이 진행되는 디지털자격시험장을 지속적으로 확대(12개→18개) **강화**
- **(피드백서비스 확대)** 합격자 발표시 합격여부, 점수 외 취약분야, 일자리 등 정보를 알려주는 피드백서비스 확대(13종목→21종목) **강화**

【 시험결과 피드백서비스 화면(예시) 】

2024년 기사 제1회(실기) 결과					직업정보 : 공조냉동기계기사 관련 주요직업 및 전망																																				
응시정보	수험번호	이름	응시종목	합격	[sheet1] 냉난방관련 설비조직원	[sheet2] 000기술자																																			
실기시험 결과 분석	필답형	시험시간	3시간	출제기준	사업체 및 종사자 현황	[sheet3] 000기술자																																			
실기검정방법	과목명	득점	합격자 평균	백분위	[인용] 설비 설치 공사업, 기계 및 장비 수리업 시험제 및 종사자 현황																																				
공조냉동 설계 실무	70점	72.1점	88.5%	활용 직무능력(NCS) (변동직기)	<table border="1"> <tr> <th>연도</th> <th>2006</th> <th>2007</th> <th>2008</th> <th>2009</th> <th>2010</th> <th>2011</th> </tr> <tr> <td>기업별</td> <td>17,306</td> <td>17,230</td> <td>17,941</td> <td>18,143</td> <td>18,808</td> <td>19,443</td> </tr> <tr> <td>종사자 수</td> <td>52,717</td> <td>51,761</td> <td>55,132</td> <td>56,788</td> <td>59,885</td> <td>61,597</td> </tr> <tr> <td>기업당</td> <td>15,379</td> <td>15,182</td> <td>15,786</td> <td>15,530</td> <td>15,215</td> <td>15,603</td> </tr> <tr> <td>종사자 수</td> <td>80,856</td> <td>78,433</td> <td>92,982</td> <td>99,482</td> <td>120,471</td> <td>107,700</td> </tr> </table>		연도	2006	2007	2008	2009	2010	2011	기업별	17,306	17,230	17,941	18,143	18,808	19,443	종사자 수	52,717	51,761	55,132	56,788	59,885	61,597	기업당	15,379	15,182	15,786	15,530	15,215	15,603	종사자 수	80,856	78,433	92,982	99,482	120,471	107,700
연도	2006	2007	2008	2009	2010	2011																																			
기업별	17,306	17,230	17,941	18,143	18,808	19,443																																			
종사자 수	52,717	51,761	55,132	56,788	59,885	61,597																																			
기업당	15,379	15,182	15,786	15,530	15,215	15,603																																			
종사자 수	80,856	78,433	92,982	99,482	120,471	107,700																																			
1. 수장비용할계산 2. 부속기기 선정 3. 설비인계인수 4. 공사관리 5. 유지보수공사 및 검사 계획수립 6. 보일러설비 유지보수공사					일자리 전망 (향후 10년간 취업자 수 전망)																																				

- **(모바일 자격증 발급)** 종이를 활용한 기존 자격증을 대신한 모바일 자격증 활용을 장려하여 탄소배출량 감축(93.1만건→95만건) **강화**
  - **(UBT 도입 확대)** 태블릿을 활용한 외국인력선발시험인 UBT를 확대(11개국→14개국)하여 종이사용량 절감(509만장→600만장) **강화**
  - **(비대면 해외취업컨설팅)** 메타버스, 화상회의 플랫폼 등을 활용한 해외취업컨설팅 운영(2회)으로 탄소배출량 52,603kg 절감
  - **(챗GPT 활용 코딩)** 챗GPT 활용 MIS, 슬기샘터 등 소스 개발 **신규**
  - **(반복업무 등 AI 지원)** 반복적인 업무, 자동화, 내용요약, 번역 등 AI 기술이 강점을 나타내는 업무를 선정하여 AI 활용모델\* 제공 **신규**
- \* 이미지 생성·대화·요약 등 유료 AI계정 구매 후 내부직원 활용이 가능하도록 지원
- **(AI·데이터 직원교육)** 디지털역량 수준 진단결과 기반 AI·디지털 교육과정 개발 및 전직원 대상 운영, 승진 전 수강 의무화 **신규**

## 환경-④

## 직원참여 기반 친환경 실천

### ❖ 직원과 함께하는 친환경 캠페인을 통한 직원 친환경 인식 제고

- **(에너지지킴이 운영)** 기관별 에너지지킴이를 지정하여 에너지 절감 교육 및 플랫폼 관리, 자체 친환경·에너지 활동\* 추진

\* 냉난방 온도 관리, 점심시간 소등 및 컴퓨터 전원 OFF, 전직원 화면보호기 설치 등

- **(친환경 우수직원 선정)** 대중교통 이용, 다회용기 사용, 패트병 재활용 등 다양한 분야의 친환경 우수직원 선정(62명→130명) **강화**

걷기왕 (20명)	텀블러왕 (20명)	패트왕 (20명)	타기왕 (70명)
승용차가 아닌 대중교통을 이용하거나 걸어서 출퇴근하는 직원을 선정	공단 카페 이용시 일회용품이 아닌 다회용기 사용 우수직원 선정	순환자원 회수로봇을 통해 투명패트병 재활용 실천직원 선정	카풀 활성화를 통해 대기오염, 탄소배출 저감에 기여한 직원 선정

- **(지구의 날 행사 개최)** 지구의 날(4. 22.)을 맞아 텀블러 사용시 무료 음료 제공, 소등행사(20시~20시10분) 등 행사 개최
- **(1사 1하천 살리기 운동 참여)** 지자체, 공공기관 협업으로 주변 하천을 청소하는 1사 1하천 살리기 봉사 실시(분기 1회) **신규**

### 【 2025년 1사 1하천 살리기 운동 】



- **(시험재료 재활용 확대)** 와이어소켓, 보충수탱크 등 다회용재료 및 결시자분 재료 재활용 확대(5만명분→5.5만명분) **강화**

\* 재료구매비용 5.5억원 및 폐기물 처리비용 5천만원 절감(추정)

**관련부서** 회계자산부, 실기시험운영부, 전 부서

❖ 중소기업·협력사 지원으로 공공기관-중소기업 동반성장 실천

□ 중소기업 · 협력사와 공정한 경제질서 확립

- (중소기업 공정 경제질서 확립) 납품대금연동제, 선금지급, 상생결제제도 등 지원제도 운영으로 중소기업 경영환경 개선 **강화**

연번	구분	주요내용	목표	비고
1	납품대금연동제	납품하는 물품의 원재료 가격이 일정 이상 상승할 경우 이에 맞춰 납품대금을 조정하는 제도	10건	5건
2	선금지급률	원자재비 인상과 고금리로 어려움을 겪는 중소기업 지원을 위한 선금지급률 조정	90%	80%
3	상생결제시스템	결제일에 납품대금을 현금으로 지급받고 지급일 전에도 낮은 비용으로 현금화 할 수 있는 제도	20억원	19억원
4	성과공유제	계약기업과 공동목표를 설정하고 목표 달성 시 인센티브(추가계약 등)를 제공	50건	55건
5	기술자료 임치제	기업의 핵심기술을 임치기관에 안전하게 보관하여 기술유출(탈취)을 방지하는 제도	150만원	140만원
6	상생협력-농어촌기금	중소기업, 농어촌의 지속가능한 발전 및 상생 협력을 위해 기금을 조성·활용	290만원	276만원

- (중소기업 대출금리 등 우대) 일학습병행 참여기업 대상 대출금리 우대(1% 이상) 및 외국환 수수료 감면(50%) 등 지원
- (중소기업 장기재직 유도) 우수한 성과를 거둔 협력업체 근로자에게 금전적 보상, 해외연수 등 지원(8개 기업→10개 기업) **강화**
- (협력사 ESG 지원단 구성) 공단 ESG담당자-외부전문가로 구성된 협력사 ESG 지원단 구성, 투자재원 및 인력투입방안 마련 **신규**
- (ESG컨설팅 확대) ESG경영에 대한 이해도가 낮은 중소기업을 외부 전문가와 함께 방문하여 ESG컨설팅 실시(2회→10회) **강화**

【 2024년 울산 중소기업 ESG컨설팅 】



## □ 중소기업 근로자 역량 제고

- **(기업 HRD컨설팅 실시)** HRD전문가가 기업상황을 진단하고 맞춤형 서비스를 처방하는 능력개발주치의 운영(12,502개→14,000개) **강화**
- **(패키지구독형 원격훈련 운영)** 기업이 다양한 원격훈련 콘텐츠를 자유롭게 이용할 수 있도록 패키지훈련 제공(122,808명→170,000명) **강화**
- **(K-하이테크 플랫폼)** 지역민과 기업이 첨단기술을 체험하고 훈련 받을 수 있는 신기술 융합훈련 플랫폼 구축(14,000명 목표) **강화**
- **(대중소상생 아카데미 확대)** 대기업 근로자용 훈련콘텐츠를 중소기업에 제공하여 훈련·역량평가·인증 등 지원(7,678명→13,000명) **강화**
- **(중소기업 숙련기술전수)** 대한민국명장 등 최고 숙련기술인의 기술 전수로 중소기업의 성장동력 확보 지원(1,000곳→1,200곳) **강화**
- **(인적자원개발 컨퍼런스 개최)** 중소기업 근로자 HR역량 제고를 위해 HR정보 제공 및 교류의 장 마련(주제: AX 시대, 내일을 여는 HR)

【 2024년 인적자원개발 컨퍼런스 】



## □ 외국인근로자 도입을 통한 중소기업 인력난 해소

- **(외국인근로자 도입)** 중소기업, 농산어촌 인력난 해소를 위해 17개 EPS센터를 통해 외국인근로자 도입(78,025명→130,000명) **강화**
- **(조기적응 지원)** 입국 후 3개월 이내 사업장 방문 모니터링으로 법령준수, 주거환경, 심리상태 등 확인(25,247명→26,000명) **강화**
- **(체류지원서비스 제공)** EPS서포터즈·기업지원단·상담센터 운영을 통해 언어소통 지원, 상담 등 고충해소 노력(1,449회→1,738회) **강화**
- **(복지사업 확대)** 휴면보험금 이자수익을 활용한 백신 무료접종, 혹서기·혹한기 키트 제공, 결핵검진 지원 등 복지사업 확대 **강화**

**관련부서** ESG운영부, 사업부서

❖ 임직원과 고객의 안전을 최우선의 가치로 지속가능한 일터 조성

□ 안전보건 체계 고도화

- **(기관장 주도 안전경영 실천)** 기관장과 함께하는 안전점검 실시, 분기별 안전현안 점검 등 기관장 주도 안전경영 실천
- **(사업분야 위험성평가 실시)** 현행 청사(시설물) 위주의 위험성평가를 주요사업으로 확대하여 프로세스별 위험요인 분석 및 발굴 **신규**

**【사업분야 주요 유해요인】**

구 분	구 분	유해요인
능력평가사업	건축도장	유해물질 취급 관리 소홀로 인한 사고 위험 등
	도배	비계 활용 시 추락사고 위험 등
	크레인	안전 수칙 미준수로 인한 추락 사고 위험 등
외국인고용사업	모니터링	외국인 모니터링 시 전염병 위험, 출장 등 위험요소
능력개발사업	기업모니터링	안전사고 위험 및 중소기업 방문 시 추가 위험 등

- **(도급관리 시스템 구축)** 경영정보시스템 내 안전관리 메뉴 신설, 도급사업 현황 및 안전보건 계획, 작업허가서 등을 등록·관리 **신규**
- **(안전보건협의체 운영)** 수급업체 근로자 산업재해 예방을 위해 협의체 운영, 작업장 점검 및 위험요인 개선(1회→4회) **강화**

□ 직원 안전보건 인식 제고

- **(산업안전교육 실시)** 전직원 안전교육(12시간), 반기별 안전담당자 직무교육, 사업지원직·고객상담사 등 맞춤형 안전교육 실시
- **(안전보건콘텐츠 개발)** 사업별 공통된 안전보건 교육내용을 분석하여 모듈형 교육자료를 개발, 사업별 워크숍(교육) 시 활용 **강화**
- **(보건 프로그램 확대)** 임직원의 신체와 정신건강 향상을 위해 EAP프로그램, 스트레칭, 요가체험 등 체험형 교육 운영 **강화**
- **(직원 안전인식 제고)** 안전점검의 날 운영(매월 4일), 우수사례 경진대회, 안전퀴즈 등 릴레이 캠페인으로 안전의 중요성 내재화

□ **인권존중 조직문화 구현**

- **(인권경영위원회 운영)** 공단 인권경영을 담당하는 독립적 위원회로 인권경영 정책 및 이슈에 대한 의사결정(CEO, 외부전문가 등 10명)
- **(상호존중 캠페인 실시)** 갑질행위 등 인권침해를 예방하고 상호 존중하는 조직문화 조성을 위한 직원 참여형 캠페인 운영 **강화**

**【 상호존중 캠페인 월별 테마 】**

구분	주제	구분	주제	구분	주제
3월	존중의 시작, 다짐의 힘	7월	인권존중, 실천의 힘	10월	인권침해 대응, 인식의 힘
4월	존중, 말의 힘	8월	배려, 경청의 힘	11월	인권침해 예방, 참여의 힘2
5·6월	인권침해 예방, 참여의 힘1	9월	감사, 칭찬의 힘	12월	존중의 결실, 성과의 힘

- **(신규사업 인권영향평가 실시)** 능력개발주치의, 해외일경험지원사업 등 신규사업에 대한 인권영향평가를 실시하여 개선과제 도출 **강화**
- **(내부신고제도 개선)** 클린신고센터, 안심 변호사제도, 이사장 핫라인 등 신고제도를 운영하고, 익명성 확보 및 신고자 보호 강화
- **(성비위 등 처리절차 정비)** 성희롱·성폭력 및 직장내 괴롭힘 사건의 효율적 조사를 위해 담당부서를 변경(인재경영부→감사실)하고 절차 정비
- **(성평등 협의회 운영)** 고용노동부-산하기관 성평등 담당부서장간 협의회를 운영하여 성평등 추진현황 점검, 우수사례 공유(1회→2회)

□ **공공기관 주도 좋은 일자리 창출**

- **(業기반 민간일자리 창출)** 디지털 전환훈련, 자격취득자 일자리 연계 등 業기반의 민간일자리 창출 지원(89,581명→95,000명) **강화**
- **(사회형평채용 추진)** 청년 정규직, 청년인턴, 고졸자, 장애인, 지역인재, 국가유공자 등에 대한 정부 채용기준을 준수
- **(공공기관 부대시설 일자리)** 구내식당, 어린이집, 휴양소 등 위탁 운영을 통해 양질의 공공기관 부대시설 일자리 창출(22명→27명) **강화**

**관련부서** 전략기획부, 인재경영부, ESG운영부, 안전보건부

❖ 지역사회 협업을 통한 체감도 높은 사회공헌활동 추진

□ **業에 기반한 다양한 사회공헌 추진**

- **(나누미 봉사단 운영)** 권역별로 봉사단(8개)을 운영하여 재해복구, 급식지원, 플로깅 등 지역별 특색에 맞는 봉사활동 추진
- **(직원 기부문화 확산)** 급여 중 1천원 미만을 기부하는 매칭그랜트, 사랑의 1인 1계좌, 적십자사 바자회 참석 등 기부문화 확산 **강화**
- **(시설개방 확대)** 공단이 보유한 축구장, 주차장(1,256면), 회의실(10실) 등 공공시설을 지역주민에게 무료로 개방(342회→400회) **신규**
- **(취약계층 지원)** 설·추석명절 및 동절기에 취약계층을 방문하여 온누리상품권·생활필수품을 기부, 보일러 등 시설 점검
- **(청년자격응시료 지원)** 청년취업 지원 및 경제적 부담 완화를 위해 자격시험 응시료(만 34세 이하, 50%)를 지원(132만명→196만명) **강화**
- **(외국인근로자 장제비 지원)** 하나은행·신한은행과 협업하여 무연고 외국인근로자 사망자 장제비 지원(500만원→700만원/인) **강화**
- **(지역인재 취업역량 강화)** NCS, 자격시험 등 공단 業을 활용하여 취업역량강화 프로그램 운영, 전국확대 추진(353명→400명) **강화**

【 2024년 오픈스쿨 사진 】



- **(봉사활동 참여학생 지원)** 봉사활동 참여학생에게 장학금, 기특한 기자단 참여, 멘토링 등 다양한 혜택 제공(2명→10명) **강화**

□ **소상공인 · 전통시장 등 지역경제 활성화**

- **(지역문제해결 플랫폼 운영)** 지자체, 교육계, 공공기관, 민간단체 등과 플랫폼 구성(4채널) 및 지역발전과제 추진(10개 과제)
- **(소상공인 판매행사)** 경기침체로 어려운 소상공인과 공공기관이 협업하여 직원, 고객 대상 판매행사 개최(매출 636만원→736만원) **강화**

【 2025년 소상공인 판매행사(4. 1.) 사진 】



- **(전통시장 활성화)** 장바구니를 사용하는 전통시장 구매고객에게 종량제봉투를 제공(1만장→1.5만장)하고 선진시장 견학 지원 **강화**
- **(지역민과 함께하는 문화행사)** 혁신도시 활성화를 위해 음악회 등 직원과 지역주민이 함께하는 문화행사 개최(2회)
- **(가치드림서비스 운영)** 지역기업과 협약을 체결하여 국가자격시험 수험자(129만명)에게 홍보 및 할인 제공(1,109개→1,150개) **강화**
- **(워케이션 활성화)** 원하는 곳에서 휴식을 취하며 근무를 함께하는 워케이션 확대로 숙박·식당 이용 등 지역소비 확대(1회→2회) **강화**
- **(디지털시험센터 구축)** 대학교 유휴공간 등을 활용한 디지털시험 센터를 구축하여 유동인구 창출 및 지역경제 활성화(12→15개소) **강화**
- **(카드형 온누리상품권 도입)** 온누리상품권 구매목표 상승(경상경비의 1.5%→2.0%) 및 효율적 사용을 위한 카드형 온누리상품권 도입 **신규**

\* 카드형 온누리상품권 사용시 지류형 사용액의 1.2배 인정, 지류형 축소 추세

**관련부서** ESG운영부, 소속기관

❖ 정보보안 취약점 개선 및 직원역량 강화로 개인정보 유출 Zero

< 정보보안 업무 추진체계 >

**목표** 디지털 전환에 대응한 보안관리체계 고도화 및 기술역량 제고

1. 관리적 보안역량 강화 2. 기술적 보안역량 강화 3. 위기대응 역량 강화

- 예방중심의 정보보호 활동 강화
- 맞춤형 정보보호 교육 강화
- 정보보호 실천문화 조성
- 네트워크 기반망 고도화
- 업무용PC 고도화
- 정보보호 상시모니터링 강화
- 보안취약점 진단 및 개선 강화
- 사이버위기 대응 모의훈련 실시
- 정보보호 상호협력 거버넌스 운영

□ **대외환경에 대응한 정보보안체계 강화**

- **(정보보호시스템 고도화)** 네트워크 기반망 및 업무용PC 고도화 등을 통해 패치불가능한 구형 장비의 보안취약점 해소 **신규**
- **(보안사각지대 최소화)** 디지털 환경변화에 따라 온프레미스\* 중심의 보안체계를 클라우드 등 최신 IT 환경에 맞는 체계로 개편 **강화**

\* 온프레미스(On-Premise): 기관이 자체적으로 서버, 소프트웨어, IT인프라를 구축하고 운영하는 방식

□ **직원 정보보안 역량 강화**

- **(정보보안 전문성 제고)** 전담자 전문교육, 직급별 정보보안 교육, 소속기관 순회교육 등을 통한 상시 보안관리체계 구축 **강화**
- **(정보보호 문화 확산)** 정보보안 우수사례 공모, 우수부서 포상, 개인정보보호 캠페인 등의 정보보호 활동을 주기적으로 운영 **강화**

【 정보보안 대외평가 목표점수 】

구 분	2022년	2023년	2024년*	2025년(목표)
국정원 평가 (준정부기관 평균)	79.2점 (76.7점)	76.4점 (78.2점)	87.3점	80점
개인정보보호위원회 평가	94.0점	77.3점	84.2점	90점

\* 2024년 점수는 중간 평가점수로 변동될 수 있음

**관련부서** 정보보안부

❖ 이사회 역할 강화 및 결과의 투명한 공개로 경영성과 창출 견인

< 이사회 구성 현황 >

연번	성명(직위)	비 고	연번	성명(직위)	비 고
1	이사장 이우영	당연직	8	산업통상자원부 산업정책관	당연직
2	기획운영이사 김영중	당연직	9	과기정통부 미래인재정책국장	당연직
3	능력개발이사 김규석	당연직	10	이 동 근	선임직
4	능력평가이사 천학기	당연직	11	류 기 섭	선임직
5	고용노동부 직업능력정책국장	당연직	12	장 혜 정	선임직
6	기획재정부 사회예산심의관	당연직	13	권 순 원	선임직
7	교육부 지역인재정책관	당연직		-	

□ 이사회 실효성 강화

- **(운영방식 고도화)** 하이브리드 이사회(대면+화상) 개최, 이사회 정례화 등 운영방식 고도화로 이사회 참석률 제고(78.1%→80%) **강화**
- **(안전 이해도 제고)** 안전 상세자료 제공, 사전설명 및 질의·응답서 활용으로 비상임이사 경영제언 확대(30건→35건) **강화**
- **(소위원회 운영)** 비상임이사의 전문분야별 소위원회 참여(윤리인권 경영위원회, HRDK옴부즈만 등)로 경영성과 제고 기여
- **(ESG안전 상정)** ESG경영 전반, 환경, 일자리, 안전 등 다양한 ESG안건을 이사회에 보고하고 그 결과를 업무추진에 반영
- **(경영제언 체계적 관리)** 이사회 경영제언에 대한 지속적인 관리 및 이사회 보고로 경영제언 반영률 상승

□ 투명한 이사회 운영

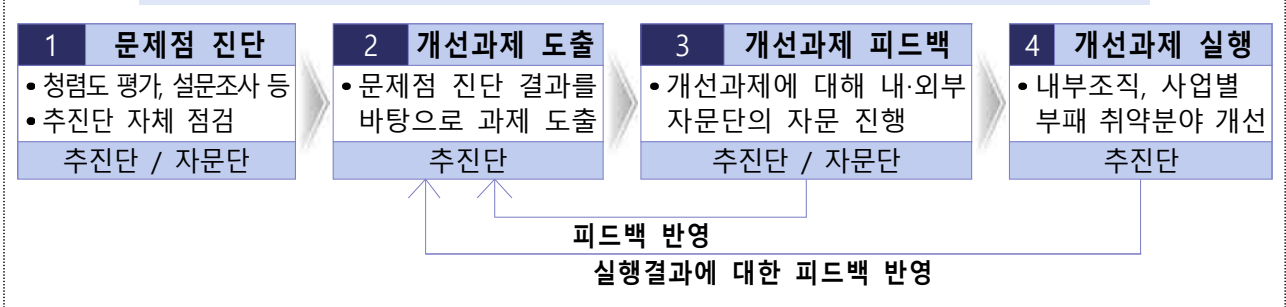
- **(이사회 결과 공개)** 이사회 개최 결과(활동내역, 의결결과 등)를 내·외부(공공기관 알리오 및 홈페이지)에 투명하게 공개(목표 100%)
- **(열린 이사회 구현)** 근로자 모의이사회 개최, 이사회 직원 참관제 운영 등으로 열린 이사회 구현 노력(2회)

❖ 청렴·윤리경영 체계 고도화 및 내재화로 종합청렴도 2등급 달성

□ 청렴·윤리경영 추진체계 고도화

- (기관장 의지 표명) 확대경영회의, 직원소통, 언론보도 등을 통해 기관장 청렴의지 대내·외 표명, 고위직의 솔선수범 당부
- (청렴도향상 추진단 운영) 공단 청렴취약분야의 문제점과 원인을 진단하고 대안발굴을 위한 CEO 및 감사 주관 추진단 운영 **신규**

< 부패취약분야 개선방안 도출 및 피드백 프로세스 >



- 특히, 숙련기술인 선정, 기능경기대회 등 외부 청렴체감도 취약항목 (5개)은 심층분석하여 분야별 청렴체감도 향상방안 수립

【 2024년 외부체감도 분야별 취약항목 】

구 분	숙련기술인	기능경기대회	해외취업	계약관리	전문자격
공 통	업무투명				
특 화	특혜제공, 소극행정	특혜제공, 절차위반	소극행정, 절차위반	소극행정, 절차위반	소극행정, 절차위반

- (리스크 식별·관리체계 고도화) 리스크평가 가이드라인 제공, 통제 방안 매뉴얼화, 정기 리스크 모니터링 및 취약분야 점검 실시
- (감사챗봇 고도화) 샘플마일리지, 외부강의에 국한된 감사챗봇을 직원들의 FAQ를 바탕으로 고도화하고 답변 정확성 제고 **강화**
- (차세대 e-감사시스템 구축) 경영정보시스템, 전자결재시스템, 공공 감사정보시스템, 청렴포털(권익위) 등 연동을 통해 이상징후 발견 **신규**

□ **직원 청렴·윤리의식 내재화**

- **(전직원 청렴교육 실시)** 전직원 대상 이해충돌방지법, 청탁금지법 등 청렴교육을 실시하고 내부경영평가·역량평가에 반영
- **(맞춤형 교육 실시)** 신규직원, 승진자, 고위직 등 맞춤형 교육 실시

구 분	주요내용
신규직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(추진목적)</b> 입직 초기 공직자로서의 청렴의식 내재화</li> <li>· <b>(주요내용)</b> 기본 청렴소양, 임직원행동강령, 반부패 등</li> <li>· <b>(실행목표)</b> 신규직원 대면 청렴교육 이수율 80%</li> </ul>
승진자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(추진목적)</b> 승진자가 갖춰야할 청렴소양 함양</li> <li>· <b>(주요내용)</b> 갑질예방 및 반부패 관련 법령 및 제도, 청렴정책 등</li> <li>· <b>(실행목표)</b> 승진자 대상 대면 반부패교육 이수율 80%</li> </ul>
고위직	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(추진목적)</b> 상급자부터 솔선수범하는 청렴문화 조성</li> <li>· <b>(주요내용)</b> 임직원행동강령, 반부패관련 법령 및 주요이슈 등</li> <li>· <b>(실행목표)</b> 고위직(실·국장 이상) 대면 청렴교육 80%이수</li> </ul>

- **(청렴챔피언 운영)** 기관별 청렴챔피언(1명)을 선정하여 기관운영 모니터링, 반부패·청렴제도 교육 등 준감사인 역할 수행

**【 청렴챔피언 주요 역할 】**

- 경영지침 준수, 방만경영 위험요소, 반부패 청렴활동, 법인카드 사용내역 등 기관운영 및 사업분야 모니터링
- 부패취약분야, 부정 위험요인, 관행적 부조리 발굴 및 개선
- 청렴 관련 교육 및 홍보 등 청렴문화 활성화 업무
- 신고 및 신고자 보호 관련 업무 지원
- 기타 청렴도 제고 및 청렴문화 확산 관련 업무 등

- **(윤리경영 슷폼·카드뉴스 제작)** 최신 트렌드에 발맞춰 윤리경영 슷폼 및 카드뉴스를 제작하여 윤리경영 직원 수용도 제고 **신규**
  - **(부당·우수사례 배포)** 대내·외에서 발생하는 부당·우수사례를 직원에게 배포하여 체감도 높은 부정 예방 및 대응 교육 강화
- \* 익명 사례(사연) 공모, 타 기관 사례 수집, 퀴즈 참여 등

**관련부서** 감사실, 전략기획부

❖ 정보공개 확대·공공데이터 적극 개방으로 대국민 신뢰도 강화

□ ESG공시 및 정보공개 확대

- (공공기관 경영공시) ESG경영 및 운영위원회 현황, 환경보호 등 기획재정부 지정 ESG공시항목(14개)의 충실한 공시 추진

【 정부 지정 ESG공시항목 】

연번	공시항목	비고	연번	공시항목	비고
1	ESG경영 및 운영위원회		8	일·가정 양립 지원제도	
2	대기환경		9	동반성장 평가결과	
3	자원환경		10	장애인 고용현황	
4	환경보호		11	구매실적	
5	안전관리 및 정보보호		12	이사회	
6	사회공헌 활동		13	자체 감사부서 현황	
7	인권경영		14	청렴도 평가결과	

- (대표 홈페이지 ESG공시) ESG경영 및 사회공헌 소식, 적극행정 등 정부지정 공시항목 외 ESG추진노력을 대표 홈페이지에 공시
- (원문공개율 개선) 국가자격시험 업무\*를 수행하는 공단 특성상 원문공개율이 저조하여 정보공개 종합평가 취약점으로 작용 **강화**
  - 전 직원 정보공개 교육, 월별 및 집중(8~9월) 원문 재분류를 통해 원문공개에 대한 직원 인식도 제고
  - 공개가 어려운 경우 주요정보를 본문에 기재하지 않고 붙임파일에 작성하여 부분공개가 될 수 있도록 전략적 문서생산 추진

【 정보공개 종합평가 결과 및 원문공개율 】

연도	정보공개 종합평가		원문공개율	
	전체	원문공개율 항목	공단	공공기관 전체
2023년	92.12점 (보통)	4.18점/10점	41.80%	59.20%
2024년	96.58점 (보통)	2.36점/5점	47.25%	59.50%

\* 자격시험 업무는 공공기관의 정보공개에 관한 법률 제9조에 따른 비공개 사항

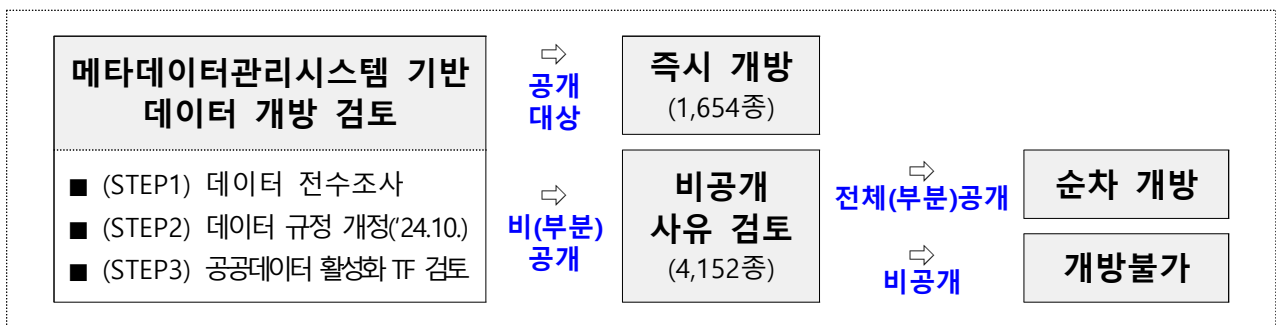
## □ 고품질 공공데이터 민간 개방 확대

< 공공데이터 개방 현황('25.1월 기준) >

구분	Open API					파일데이터				
총계	230종					122종				
분야	능력개발	능력평가	국제인력	NCS	숙련기술	능력개발	능력평가	국제인력	NCS	숙련기술
종수	47종	94종	62종	17종	10종	19종	65종	18종	9종	11종

- **(네거티브방식 데이터개방)** 메타관리시스템을 통해 공단이 보유한 데이터를 검토(5,806개 테이블)하여 개방가능한 데이터는 즉시 개방하고, - 개방이 어려운 데이터는 사유를 검토하여 순차 개방 추진 **강화**

### 【 공단 네거티브 공공데이터 개방 절차 】



- **(AI 학습데이터 제공)** 보유 데이터 중 데이터 공개가능여부 및 AI 개발가능여부를 검토하여 AI 학습데이터로 제공 **신규**
  - **(과제①)** 일학습병행 훈련과정 데이터(33만개)를 공공데이터화하여 동종분야 훈련과정 개발에 활용, 훈련과정 개발 비용 111억원 절감\*
    - \* 5,300개 기업 x 210만원 = 111억원
  - **(과제②)** 민간 협업을 통해 공단 내부지침 및 매뉴얼(367건)을 AI 학습데이터로 제공하여 공공분야 맞춤형 AI 학습 지원
- **(민간활용 우수사례 발굴)** 공공데이터 활용기관·기업 방문 및 의견 수렴, 오류발생 적극 대처 등을 통해 활용 우수사례 발굴
  - \* (예시) 2024년 7월 중소기업은행 취업포털사이트(아이원잡)와 협업하여 국가 자격시험 500여종목 일정을 캘린더로 제공

**관련부서** 고객지원부, ESG운영부, 정보화기획부

❖ 체계적인 이해관계자 분류 및 소통채널 운영으로 서비스품질 제고

□ 체계적 이해관계자별 소통 추진

- (소통체계 구축 · 운영) 체계적인 이해관계자 소통을 위해 이해관계자를 4가지로 분류하고, 이해관계자별 맞춤형 소통채널 운영
- (소통채널 점검) 반기별로 이해관계자 소통채널을 현행화하고 자체 점검하여 적정성 진단, 우수사례는 전사공유하여 벤치마킹 유도

【 HRDK 이해관계자 소통 체계도 】

구 분	정책형 (국회, 정부, 지자체 등)	협력형 (전문가, 언론, 유관기관 등)	참여형 (사업주, 훈련생, 수험자 등)	주도형 (임직원, 노동조합)
전략목표	<b>공공·효율</b> 상호 신뢰 관계 구축으로 안정적 기관 경영	<b>협업·공존</b> 체계적 네트워크 운영을 통한 경영성과 창출 협력	<b>디지털·만족</b> 의견수렴을 반영한 사업혁신으로 고객만족과 신뢰 확보	<b>공감·신뢰</b> 가치실현을 위한 지속 혁신으로 소통 경영 강화
소통방향	정부정책 반영, 기관 운영 사업비전 공유 → <b>가치전달</b>	지속적인 협업과 소통 으로 이익공유, 사업협력 → <b>가치공유</b>	디지털 전환, 다양한 매체를 활용한 소통 강화 → <b>가치소비</b>	소통활성화, 근로자 권익보호, 대외신뢰구축 → <b>가치창출</b>
소통채널	· 국회·공공 포럼 · 부처 간담회, 업무협의 · 현안 실무자 협의	· 경영자문위원회 · 위원회, 협의체, 포럼 · 인터뷰, 기고, 간담회	· 시민e이사회 · 사업설명회, 교육훈련 · 유튜브 및 SNS채널	· CEO 현장소통 · 주니어보드, 실무단 · 노사 협의회

□ 직원 ESG인식도 제고

- (ESG의 달 운영) 환경, 사회, 윤리경영 등 다양한 콘텐츠로 구성된 ESG의 달 행사(8월~9월)를 개최하여 직원 ESG인식 제고 **신규**
- (전직원 ESG교육) ESG 외부전문가를 활용하여 전직원 대상 ESG 개념, 필요성, 공단 추진현황 및 타기관 우수사례 등을 교육
- (ESG보고서 발간) 공단 ESG추진노력을 담은 ESG보고서 발간(12월)
- (ESG인식도 조사) 직원 ESG인식도 조사(11월)를 통해 직원 ESG 가치 내재화 수준을 진단하고 ESG인식 개선활동에 반영

관련부서 **고객지원부, ESG운영부**

## V. 평가 · 환류

- **(ESG경영위원회)** ESG경영 추진계획 검토, ESG추진실적 점검 및 피드백, ESG경영 관련 현안사항 논의(반기 1회)
- **(ESG경영지수 측정)** 정부 K-ESG가이드라인과 공단 특성을 반영한 「HRDK ESG경영지수」를 측정하여 ESG추진성으로 활용(연말)

## VI. 추진일정

구 분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
환경 (E)	환경경영 계획 수립					■							
	미래HRD 연구용역 실시				■	■	■	■	■	■	■	■	■
	디지털 기반 사업 추진	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	참여형 환경캠페인 실시	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
		(집중기간)											
사회 (S)	중소기업 ESG컨설팅 실시					■	■	■	■	■	■	■	■
	안전보건 협의체 운영			■			■			■			■
	상호존중의 날 운영				■	■	■	■	■	■	■	■	■
	전통시장·소상공인 지원행사				■			■					
	직원 정보보안 역량 강화			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
지배 구조 (G)	이사회 운영	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	청렴추진기획단					■						■	
	원문공개 개선			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	ESG의 달							■	■	■	■	■	■
	ESG경영보고서 발간												■

\* 추진일정은 ESG경영 추진계획 중 대표과제에 한하여 작성

구 분		세부과제	목표
환경 (E)	① 환경경영 고도화로 온실가스 감축	환경경영 계획 수립	1식
		탄소중립 실천단 활동	4회
		ISO14001(환경경영시스템) 인증 추진	1식
	② 기후변화 대응 미래HRD 선도	산업전환공동훈련 확대	30센터
		미래자격종목 개발	2종목
		미래 HRD연구용역 실시	4개
	③ 디지털 전환으로 친환경 사업 추진	AI 활용 능력개발컨설팅	1.5만회
		필답형시험 CBT 전환	1식
		비대면 해외취업컨설팅 실시	2회
	④ 직원참여 기반 친환경 실천	에너지지킴이 운영	1식
		1사 1하천 살리기 운동 참여	4회
		시험재료 재활용	5.5만명
사회 (S)	⑤ 상생협력을 통한 중소기업 경쟁력 강화	납품제도 연동제 운영	10건
		중소기업 ESG컨설팅 실시	10회
		외국인근로자 도입	10만명
	⑥ 안전하고 지속 가능한 일터 조성	사업분야 위험성평가 실시	1식
		안전보건 협의체 운영	4회
		상호존중의 날 운영	10회
	⑦ 지역사회 공헌으로 사회적 책임 이행	지역경제 활성화 행사	4회
		청년자격응시료 지원	150만명
		공공기관 시설개방 확대	400회
	⑧ 디지털 기반 국민 권익 보호	최신 IT환경에 대응한 보안체계 개편	1식
		구형장비 보안취약점 해소	1식
		개인정보보호위원회 평가	90점
지배 구조 (G)	⑨ 투명하고 실효성 있는 이사회	이사회 참석률 제고	80%
		비상임이사 경영제언 확대	35개
		열린 이사회 개최	2회
	⑩ 청렴·윤리경영 확산	청렴추진기획단 및 청렴도향상추진단 운영	2회
		감사챗봇 고도화	1식
		윤리경영 슷폼·카드뉴스 제작	4회
	⑪ 정보공개 확대로 ESG이행력 강화	공공기관 경영공시	100%
		원문공개율	55%
		AI 학습데이터 제공	2회
	⑫ 이해관계자 소통·참여 활성화	이해관계자 소통채널 운영	50개
		ESG의 달 행사 개최	1식
		ESG경영보고서 발간	1식

**별첨2**

**전년 대비 ESG경영 전략 비교표**

구분	2025년	2024년	비 고
환경 (E)	① <u>환경경영 고도화로 온실가스 감축</u>	체계적 환경경영 추진	통합
		자원재활용으로 온실가스 감축	
		합리적 에너지 절약 추진	
	② <u>기후변화 대응 미래HRD 선도</u>	-	신규
	③ <u>디지털 전환으로 친환경 사업 추진</u>	디지털전환으로 친환경사업 추진	유지
④ <u>직원참여 기반 친환경 실천</u>	직원참여형 환경캠페인 운영	유지	
사회 (S)	⑤ <u>상생협력으로 중소기업 경쟁력 강화</u>	중소기업-공공기관 동반성장	유지
	⑥ <u>안전하고 지속가능한 일터 조성</u>	건강하고 일하고 싶은 일터	통합
		안전하고 지속가능한 업무환경	
	⑦ <u>지역사회 공헌으로 사회적 책임 이행</u>	지역공헌으로 사회적책임 이행	유지
⑧ <u>디지털기반 국민 권익 보호</u>	정보보안·개인정보 보호 강화	유지	
지배 구조 (G)	⑨ <u>투명하고 실효성 있는 이사회 운영</u>	투명하고 다양성 있는 이사회	유지
	⑩ <u>청렴윤리경영 확산</u>	윤리·내부통제로 사고예방	통합
		감사부서 독립성·전문성 강화	
	⑪ <u>정보공개 확대로 ESG이행력 강화</u>	ESG공시로 국민신뢰 제고	유지
⑫ <u>이해관계자 소통·참여체계 활성화</u>	ESG가치 직원 내재화	신규 (확대)	

□ **진단결과 : 90.2점(전년 대비 4.2점 상승)**

○ **환경(Environment) 분야 : 91.7점(전년 대비 4.2점 상승)**

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
1-1	회계자산부	단기/중장기 목표, 내재화	<b>5수준</b>
1-2	회계자산부	환경경영시스템 구성요건	5수준
1-3	회계자산부	온실가스 감축률 측정	4수준
1-4	ESG운영부	다양한 자원재활용 방안	4수준
1-5	회계자산부	전년대비 구매 증가율	5수준
1-6	전략기획부	ESG고려한 과제 발굴·운영	5수준

○ **사회(Social) 분야 : 88.9점(전년 대비 8.3점 상승)**

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
2-1	전략기획부	인권정책 이슈 제시여부	5수준
2-2	전략기획부	구체성과 실제 기능 여부	5수준
2-3	전략기획부	일자리 실적, 일자리 지수	<b>5수준</b>
2-4	안전보건부	안전보건 추진 점검	<b>5수준</b>
2-5	안전보건부	ISO45001인증, 준수율	5수준
2-6	ESG운영부	동반성장 평가점수	5수준
2-7	ESG운영부	지원 전략과 계획 점검	3수준
2-8	ESG운영부	사회공헌 프로그램 운영	<b>5수준</b>
2-9	정보보안부	정보자산 등 관리	3수준

○ **지배구조(Governance) 분야 : 90점(변동없음)**

구 분	담당부서	진단내용	진단결과
3-1	예 산 부	보고·심의/의결, 운영규정	5수준
3-2	예 산 부	참석률, 경영제언 비율	5수준
3-3	전략기획부	체크리스트 준수율	5수준
3-4	전략기획부	ISO37301인증, 준수율	5수준
3-5	ESG운영부	ESG공시여부, 외부검증의견	3수준